



Édito	3
Cinq clés pour agir	4
Tableau de bord 2008	6
Événements 2008	8
Les projets aidés	12
> Accès à l'emploi	12
> Vivre ensemble	42
> Actions à l'international	62
S'engager avec la Fondation	70
> Le parrainage	72
> Parcours d'un projet	74
> La Fondation	76
Index des projets	78
Lexique des termes utilisés	81



que chacun trouve sa place dans la Cité.

L'exclusion continue de progresser dans les sociétés modernes, y compris dans les pays dits développés. Ce constat a une résonance accrue dans le contexte actuel : le ralentissement économique mondial impacte en premier lieu les populations déjà fragilisées.

Depuis son origine, VINCI, leader mondial de la construction et des concessions, a cherché à réduire les frontières entre le champ de l'économique et celui du social ; l'un ne peut se développer sans – ou au détriment de – l'autre.

Avec un budget annuel de deux millions d'euros, la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité a fait de la lutte contre l'exclusion sa priorité. Voici sept ans qu'elle agit comme un trait d'union entre les compétences des collaborateurs du Groupe et les acteurs à vocation sociale. Pour ce faire, la Fondation VINCI soutient des projets dans les

Xavier Huillard

Administrateur-directeur général de VINCI Président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité régions où elle peut compter durablement avec l'engagement et le professionnalisme des collaborateurs du Groupe. Au fil des ans, ces partenariats humains ainsi inventés et facilités avec l'appui de la Fondation sont le cadre de fertilisations croisées particulièrement enrichissantes, tant pour les porteurs de projets que pour les collaborateurs VINCI.

Ancrée au cœur même du Groupe, notre Fondation est désormais reconnue, preuve s'il en faut que la synergie entre acteurs sociaux et économiques produit des effets positifs, dès lors qu'ils progressent vers un même objectif.

Dans un contexte particulièrement tendu, l'année 2009 sera pour VINCI l'occasion de réaffirmer haut et fort son engagement durable en tant que partenaire de la Cité, auprès de celles et ceux qui œuvrent pour que chacun y trouve sa place.



Forte de sept années d'expérience, la Fondation VINCI s'appuie aujourd'hui sur cinq principes de base afin d'agir efficacement dans la durée, au bénéfice des populations les plus exclues.

Agir contre toutes les formes d'exclusion

La Fondation VINCI agit comme un trait d'union entre les compétences d'un grand groupe mondial et les acteurs à vocation sociale Entreprises d'insertion et petites associations sont privilégiées, en particulier celles qui favorisent l'accès à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées, et celles qui restaurent le lien social. La Fondation confirme ainsi la priorité donnée à la lutte contre toutes formes d'exclusion, afin de conférer à chacun une place, un rôle et une dignité dans notre société.

Être proche pour être efficace

Cadre au service des salariés, la Fondation agit en partenaire de la Cité, au sens premier du terme : une communauté d'hommes et de femmes qui s'associent sans perdre en indépendance et où chacun gagne en solidarité. Pour ce faire, elle soutient des projets là où le Groupe agit. C'est avec les collaborateurs VINCI, dans leur région, qu'elle inscrit son action.

Aider dans la durée

La Fondation VINCI soutient les projets dans la durée, en apportant systématiquement une aide financière à l'investissement et en facilitant le transfert des compétences des collaborateurs du Groupe. Chaque projet aidé est accompagné par un ou plusieurs salariés de VINCI: conseil, accompagnement, formation ou création d'emploi, les possibilités sont nombreuses.

Encourager l'innovation sociale

En aidant à tisser des liens opérationnels entre acteurs sociaux et collaborateurs du Groupe, la Fondation VINCI propose un cadre à l'engagement citoyen de chacun. Elle entend ainsi contribuer à l'émergence de stratégies innovantes de lutte contre toutes formes d'exclusion. Pour ce faire, elle repère les bonnes pratiques en matière de parrainage et de soutien à des initiatives sociales.

Créer des outils pour être performants

La Fondation aide le parrain à jouer pleinement son rôle. Dans cette optique, une boîte à outils est à sa disposition. De même, chaque projet soutenu est évalué afin d'apprécier l'utilité et la pertinence de chaque démarche, mais aussi de mesurer les progrès engendrés grâce au partenariat.

Tableau de bord 2008

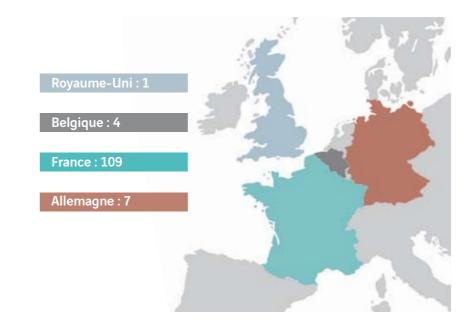
- ≥ 121 projets soutenus
- $\geq 51~\%$ des projets retenus ont été soumis par les collaborateurs du Groupe
- ≥ 2 189 900 €: montant total des aides
- ≥ 18 000 € en moyenne par projet soutenu
- Multiplication des parrains pour un même projet :

 121 projets pour 154 parrains, soit un tiers
 des projets parrainés par deux ou trois salariés
- 6 projets déjà soutenus par Nadace VINCI, "petite sœur" de la Fondation en République tchèque créée en février

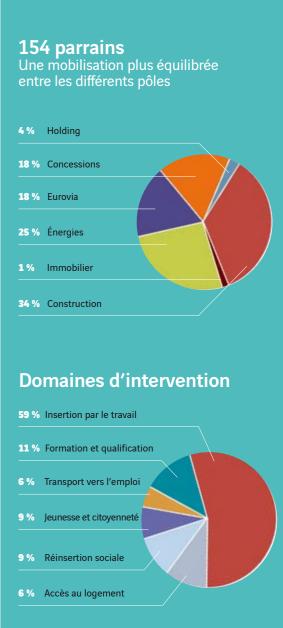
Depuis 630 projets aidés 2002 10,5 millions d'eu

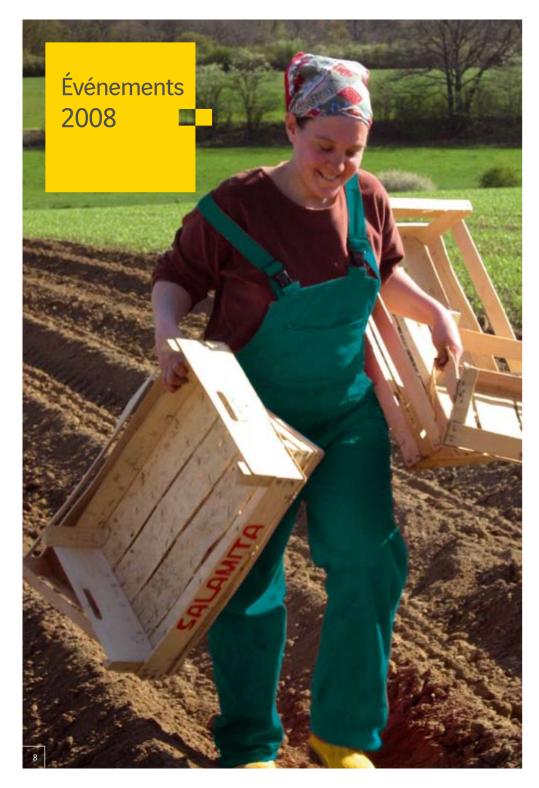
10,5 millions d'euros d'aides accordées

17 000 € en moyenne par projet









Avec 121 projets aidés en 2008 et 154 parrainages mis en place, la Fondation VINCI confirme son rôle de trait d'union entre les acteurs à vocation sociale et les entreprises du Groupe. L'année 2008 se caractérise par le développement des actions soutenues à l'étranger : dix-sept projets aidés dans plusieurs pays européens, et la création d'une "petite sœur" de la Fondation en République tchèque. De nouveaux outils ont également été créés afin de mieux suivre les partenariats et d'en mesurer l'impact sur les projets soutenus. Le but : confirmer la pertinence et l'efficacité de la Fondation d'entreprise VINCI au service des plus fragilisés.

un projet

▶ Première implantation à l'étranger

Dans sa volonté d'agir là où le Groupe est implanté, la Fondation VINCI a décidé de créer des "petites sœurs" hors de France : fondations de droit local, elles seront présentes sur les territoires où le groupe VINCI intervient fortement. La première d'entre elles, Nadace VINCI, a vu le jour en février 2008 en République tchèque.

Création de Nadace VINCI en République tchèque

Dotée d'un budget de deux millions de couronnes*
- dont 40 % attribués par la Fondation VINCI elle a pour ambition de poursuivre l'idée de sa maison mère :
accompagner des initiatives d'aide à l'insertion et de création
de lien social dans les zones sensibles. Six projets ont ainsi
été soutenus en 2008







RASKIN Notre région, notre patrie

En Bohême, l'association *Raskin* a pour objectif d'augmenter le niveau d'information et de culture de la population habitant en milieu rural. À cette fin, des séminaires, des conférences, des expositions, des projections ou des concerts sont organisés et s'adressent à tous les habitants, sans distinction d'âge, de sexe ou de nationalité.

Zoom sur

L'appui de Nadace VINCI: 218 000 couronnes* en juillet 2008 destinées à l'achat d'une remorque pour le transport de l'équipement technique, d'une imprimante couleur avec photocopieuse, d'une tente et d'autres équipements pour promouvoir les actions entreprises en milieu rural.

Alena Lukášová, salariée de FCC (filiale de VINCI Construction), est la marraine du projet.

Site web: www.raskin.cz Les autres projets soutenus par Nadace VINCI sont consultables en ligne sur www.nadacevinci.cz







ff La Fondation VINCI constitue une opportunité de coopération entre salariés de pôles différents.

≥ La Fondation, trait d'union entre les différentes entreprises du Groupe

La Fondation VINCI constitue une opportunité de coopération entre salariés de pôles différents. À ce titre, elle participe à la cohésion interne : c'est dans cette optique que l'équipe de la Fondation multiplie les projets associant les regards croisés de plusieurs collaborateurs VINCI, pour le plus grand bénéfice des porteurs de projets. En 2008, un tiers des projets ont été soutenus par deux ou trois parrains.

▶ Une mobilisation équilibrée entre les différents pôles VINCI

Si les collaborateurs VINCI Construction restent les plus nombreux à s'impliquer, cette année la répartition est plus équilibrée en raison de l'augmentation du nombre de parrains VINCI Concessions et VINCI Energies.



De nouveaux outils pour accroître l'efficacité

Accompagner encore plus le parrain

Pour aider les collaborateurs VINCI à être efficaces et à l'aise dans leur rôle, une boîte à outils a été conçue en 2008. Elle rassemble toute l'information nécessaire à leur mission : un guide d'aide à la mise en place de partenariats à vocation sociale, des fiches pratiques, un glossaire du secteur social ou encore des outils de communication.

Agrandir le réseau de parrains

Afin de se faire connaître davantage au sein du groupe VINCI, l'effort de communication a été intensifié en 2008. Objectif : multiplier les partenariats. Un nouveau film de présentation de la Fondation a également été réalisé.

Évaluer l'impact sur les projets soutenus

Pour chaque projet, des indicateurs de suivi sont dorénavant identifiés en amont du partenariat et précisés dans la convention signée entre la Fondation, le porteur de projet et le parrain. Le but est de mesurer les progrès engendrés par le partenariat et surtout d'évaluer l'impact global de l'aide apportée par la Fondation, tant du point de vue financier que de celui lié à l'apport de compétences. Cette évaluation permet ainsi de progresser dans nos pratiques, et de partager ces enseignements au sein du réseau des parrains afin d'améliorer sans cesse notre impact vis-à-vis des acteurs à vocation sociale.

Carrier Carrie

Nouveaux

outils

Le dépliant interne

destiné à l'ensemble des salariés du Groupe.

Un film de présentation de la Fondation



L'effort de communication a été intensifié en 2008. Objectif : multiplier les partenariats.

Accès à l'emploi

Trouver sa place dans la société, c'est notamment avoir un emploi. C'est pourquoi la Fondation soutient des initiatives favorisant l'**insertion professionnelle** des personnes en situation d'exclusion, celles leur apportant **formation et qualification** ou leur donnant les moyens d'**être mobiles**, condition indispensable pour trouver et conserver un emploi.

- > Insertion par le travail
- > Formation et qualification
- > Transport vers l'emploi



Insertion par le travail

> Donner un coup de pouce aux structures qui permettent à des personnes exclues du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail, tout en bénéficiant d'une formation adaptée et d'un accompagnement socioprofessionnel.

Depuis quarante ans, le secteur de l'insertion par l'activité économique emploie chaque année en France 250 000 personnes (allocataires du RMI, chômeurs de longue durée, etc.) et concerne 5 300 structures. L'objectif, après un parcours d'insertion individualisé, est que chacun ait en main les atouts pour retrouver un emploi satisfaisant sur le marché "ordinaire" du travail.

Aidées en partie par l'État, les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) doivent pour la plupart s'autofinancer à 80 %. Cela signifie qu'elles doivent à la fois allier performance économique et mission sociale. Une tâche pour le moins difficile, tant les financements publics fluctuent et le secteur de l'insertion reste encore peu connu des entreprises classiques.

La Fondation VINCI apporte un soutien financier à ces structures, leur permettant ainsi de voir le jour ou de développer leurs activités. En faisant le trait d'union entre un collaborateur VINCI et une structure d'insertion, la Fondation permet d'établir des partenariats concrets et utiles aux deux parties.





Preistavigne

Vigneron d'insertion (Aquitaine · Langon)

Entreprise d'insertion spécialisée dans les travaux viticoles et sylvestres, *Preistavigne* a vu le jour en 2005, à Langon, en Gironde. Elle embauche des personnes éloignées de l'emploi et les forme à ses métiers, notamment les techniques de la vigne dans des domaines AOC.

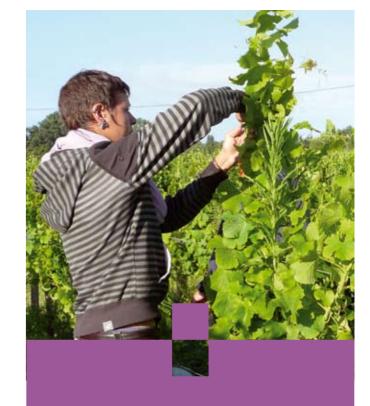
Pour faciliter l'apprentissage des compétences de ses salariés, et donc leur employabilité, *Preistavigne* diversifie ses activités : c'est dans cette perspective qu'elle a pris en fermage une exploitation viticole de huit hectares implantée dans un domaine AOC Graves. Ce projet permet d'étendre les savoir-faire de l'association aux métiers de viticulteur, producteur et vendeur : autant de compétences sources d'un emploi par la suite.

L'appui de la Fondation

Les vignes du domaine récemment acquis ont vingt ans et sont en pleine production, mais les équipements d'exploitation sont désuets et doivent être intégralement remplacés. *Preistavigne* a obtenu 20 000 euros de la Fondation VINCI pour cofinancer l'achat de nouvelles cuves.

➤ Daniel Boudin est directeur de Jugla (VINCI Construction) à Mérignac. Sa principale activité : des chantiers de construction ou de rénovation dans les domaines du bordelais. Connaisseur du secteur, il conseille *Preistavigne* pour les installations de production et apporte une aide matérielle. Il présente de plus l'entreprise d'insertion aux exploitants qu'il connaît afin de faciliter l'embauche de salariés de l'association.

Coup de projecteur





Nous avons aidé Preistavigne pour l'aménagement de la cuverie : une de nos équipes a réalisé des travaux sur les sols, et j'ai

apporté des conseils pour le choix des cuves et leur installation.

Daniel Boudin

Aquitaine

RA Viti · Culture de la vigne (Gironde · Saint-Christophe-des-Bardes)

Entreprise d'insertion : travaux viticoles.

Partenariat: 17 000 euros.
Claude Fabien, responsable de production de l'antenne Freyssinet de Bordeaux (VINCI Construction), fait découvrir les métiers de son entreprise aux salariés en insertion et apporte ses conseils sur l'évaluation des compétences des salariés.

≥ Béarn Solidarité

Recycler pour insérer (Pyrénées-Atlantiques · Pau)

Chantier d'insertion : récupération et recyclage d'appareils électroménagers et informatiques, remise en état de matériel pour personnes handicapées, entretien des espaces naturels.

Partenariat: 20 000 euros.
Frédéric Foucaud, directeur de l'agence Béarn-Landes-Pays Basque de GTM Sud-Ouest Bâtiment (VINCI Construction) à Bayonne, a réalisé un diagnostic technique et thermique des locaux de l'association. Il sensibilise ses clients et fournisseurs qui pourraient avoir du matériel informatique obsolète à confier à l'association.

Eco'Men · Nettoyage écologique (Gironde · Talence)

Entreprise d'insertion en émergence dans le domaine du nettoyage écologique de chantiers.

Partenariat: 7 000 euros.

Vincent Delpy, chef de secteur
chez Eurovia à Mérignac, forme
les trois créateurs d'Eco'Men aux
méthodes et outils de gestion, de
planification et de développement
de clientèle. Elisabeth Simmonet,
déléguée RH formation et recrutement
chez Eurovia Management à Bordeaux,
apporte ses compétences sur
les questions d'insertion et
de communication.

Auvergne

≥ Blanc et Couleurs

Une laverie au service de l'insertion (Puy-de-Dôme · Vic-le-Comte)

Entreprise d'insertion : blanchisserie professionnelle.

Partenariat: 18 000 euros.

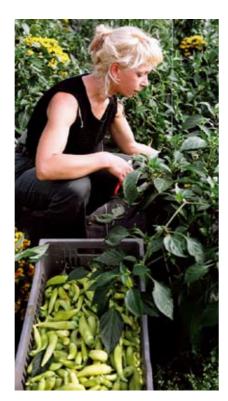
Marc Bertoletto, directeur d'exploitation chez Sobea Auvergne
(VINCI Construction) à Clermont-Ferrand, aide *Blanc et Couleurs*à décrocher des marchés d'entretien de bleus de chantier.

≥ Jardin des Estreys

Un jardin labyrinthe (Haute-Loire · Le Puy-en-Velay)

Chantier d'insertion : maraîchage bio et animation d'un jardin pédagogique.

Partenariat: 22 500 euros.
Philippe Teyssier, directeur
de l'agence Eurovia du Puy-en-Velay,
et Jean-Pierre Gallien, conducteur
de travaux, apportent des conseils
techniques et une aide matérielle
pour l'aménagement des terrains.
Des stages chez Eurovia pour
les personnes en insertion sont
aussi organisés.



Bourgogne

≥ Avenir Patrimoine

Restauration de bâtiments (Côte d'Or · Talant)

Entreprise d'insertion : bâtiment.

Partenariat: 15 000 euros.

Bruno Cadin, chef d'agence Eurovia à Dijon, suit le développement d'Avenir Patrimoine en lui proposant des travaux en sous-traitance.

Sinéo Dijon ⋅ Lavage écolo (Côte d'Or ⋅ Dijon)

Entreprise d'insertion : nettoyage écologique de véhicules.

Partenariat : 20 000 euros.

Jeanne Cartier, directrice
des ressources chez C3B
(VINCI Construction) à Dijon
et Thierry Hannequin, responsable
prévention et matériel de la même
entité, accompagnent la jeune
entreprise dans son démarchage
commercial et dans la mise en place
de formations "prévention et sécurité"
pour les salariés en insertion.



Régie de quartier du Creusot

Développement de l'activité (Saône-et-Loire · Le Creusot)

Régie de quartier : second œuvre bâtiment, entretien des espaces verts, nettoyage de locaux.

Partenariat: 15 000 euros.

Hervé Piau, responsable administratif et financier de PPC, filiale de Freyssinet (VINCI Construction) au Creusot, accueille dans l'entreprise des jeunes en insertion afin de valider leur projet professionnel.

Il a également prévu de confier à la Régie l'entretien des espaces verts autour de l'usine de PPC.

Bretagne

El Chans · La Table d'Arthur (Ille-et-Vilaine · Saint-Malo)

Entreprise d'insertion : restaurant.

Partenariat: 15 000 euros. Nicolas Bolzer, directeur de l'entreprise STE (VINCI Energies) à Saint-Malo, apportera des conseils en termes de gestion et de stratégie de développement dès l'ouverture du restaurant.



≥ La Main

Cuisines du monde pour l'insertion (Morbihan · Lorient)

Entreprise d'insertion : restauration et couture.

Partenariat: 23 000 euros.

Daniel Le Galludec, directeur de SDEL

Atlantis (VINCI Energies) à Lorient,
aide le directeur de *La Main* à lancer un
restaurant d'insertion en lui apportant
ses conseils de chef d'entreprise.

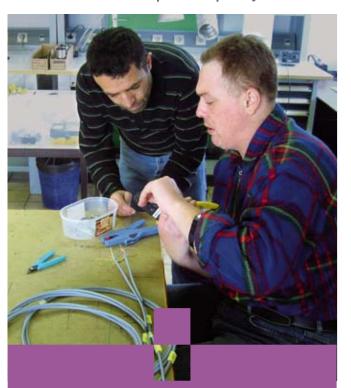
De plus, il fait connaître cette nouvelle
adresse à ses clients et partenaires.

≥ Les Amis du jardin

Maraîchage et réinsertion (Côtes d'Armor · Dinan)

Chantier d'insertion : maraîchage bio.

Partenariat : 25 000 euros. Jérôme Hugelmann, directeur de Systéo (VINCI Energies) à Dinan, fait connaître l'association à son réseau d'entreprises, et parraine des personnes qui travaillent au jardin pour les aider à construire un projet professionnel.





Je suis ravi de parrainer SNI: en tant que chef d'entreprise, on croit toujours que l'on n'a pas le temps. Or cela n'en prend pas tant que ça, et le retour personnel est énorme.

Philippe Baussand

Société Nouvelle Iséroise

L'électronique au service de l'insertion (Rhône-Alpes · Le Versoud)

Sensibilisé personnellement à la problématique du handicap, Patrick Corjon crée en 2005 l'entreprise adaptée *Société Nouvelle Iséroise (SNI)* près de Grenoble. L'activité de *SNI*: la fabrication de faisceaux électriques et le dépannage de montages électriques de petite série. Deux salariés au départ, huit aujourd'hui: *SNI* a réussi le pari de s'adapter aux handicaps physiques ou mentaux de ses salariés. C'est grâce à cette spécificité que l'entreprise est parvenue à fidéliser ses clients, qui lui confient désormais régulièrement des travaux.

Tous les salariés de *SNI* sont suivis et formés par un chef d'atelier qui assure le lien avec la direction, laquelle s'occupe aussi de leur accompagnement social.

L'appui de la Fondation

≥ 17 000 euros pour l'achat d'une machine de sertissage automatique pour gagner en productivité.

Philippe Baussand, directeur d'Actemium et de SDEL Dauphiné Savoie (VINCI Energies) à Seyssins, est sensibilisé depuis longtemps aux enjeux du monde de l'insertion. Il embauche régulièrement des jeunes formés par une association soutenue par la Fondation VINCI. Il a accepté d'apporter son regard de chef d'entreprise pour aider SNI dans sa gestion commerciale et son développement. Il a également mis en relation l'entreprise adaptée avec un animateur qualité pour des conseils en vue d'une démarche de certification.

Centre

≥ Orchis

Protection des espaces naturels (Indre-et-Loire · Loches)

Chantier d'insertion : restauration de patrimoine ancien, entretien et aménagement des espaces naturels, classement d'archives municipales.

Partenariat : 28 000 euros.
Jérôme Rousseau, responsable
d'exploitation chez Eurovia
à Joué-les-Tours, et Christophe
Morillon, superviseur viabilité
entretien chez Cofiroute
(VINCI Concessions) à Chambrayles-Tours, confient régulièrement à
l'association des chantiers en soustraitance. Ils apportent également
des conseils pour la sécurité sur les
chantiers



Sinéo Tours · Lavage écolo (Indre-et-Loire · Tours)

Entreprise d'insertion : nettoyage écologique de véhicules.

Partenariat: 15 000 euros.

Jean-Luc Brayé, responsable
de secteur chez VINCI Park
(VINCI Concessions) à Tours, met
à la disposition de *Sinéo* un espace
dédié au nettoyage des voitures dans
deux parkings de la ville et aide à la
promotion de ce service.

≥ M-Jardins

Insertion par les espaces verts (Loiret · Orléans)

Entreprise d'insertion : entretien et aménagement des espaces verts.

Partenariat: 25 000 euros.

Cédric Malardeau, superviseur viabilité chez Cofiroute (VINCI Concessions) à Saran, apporte des conseils dans le choix du matériel de l'association et lui propose des travaux en soustraitance sur les aires de repos.

≥ Ac-Cès

Construction écologique (Loiret • Orléans)

Entreprise d'insertion : rénovation de maisons avec des matériaux naturels.

Partenariat: 16 000 euros.
Frédéric Barnoud, directeur
de l'agence GTM Génie Civil et Services
(VINCI Construction) à Orléans,
aide la jeune entreprise pour sa gestion
et son développement.

Guyane

Apehg · Insertion des personnes handicapées en Guyane (Guyane française · Cayenne)

Association: insertion professionnelle et maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Partenariat: 23 000 euros.

Didier Tynda, responsable administratif et comptable chez Getelec Energies (VINCI Energies) à Cayenne, apporte son concours à l'association en embauchant des personnes handicapées.

Il en est également le partenaire dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

Qu'est-ce qu'une entreprise adaptée (EA)

Une EA est une entreprise qui emploie au moins 80 % de travailleurs handicapés. Ces derniers peuvent ainsi exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs possibilités. Chaque salarié bénéficie d'un accompagnement social personnalisé.

Île-de-France

≥ Les Jardins de Déméter

Hébergement d'urgence (Seine-et-Marne · Vulaines-sur-Seine)

Chantier d'insertion : maraîchage bio et entretien des espaces verts, création d'un foyer d'hébergement d'urgence.

Partenariat: 16 000 euros.
Eric Scarfato, chef de l'agence TP
Goulard (Eurovia) à Avon, accompagne
l'association depuis cinq ans par des
conseils techniques, et en faisant
découvrir les métiers des travaux
publics aux personnes en insertion.



Nouvelle Attitude · Solidaires au service de l'environnement (Yvelines · Coignières)

Entreprise d'insertion : recyclage de papiers usagés de bureaux.

Partenariat: 14 000 euros.

Bertrand Delgado, coordinateur achats chez VINCI à Rueil-Malmaison, accompagne l'entreprise d'insertion dans son lancement commercial par la mise en relation avec des entreprises du Groupe et des conseils stratégiques.

≥ Le Ricochet

Chantiers dans les quartiers (Seine-Saint-Denis · Aulnay-sous-Bois)

Chantier d'insertion : peinture en bâtiment, déménagement, collecte de matériel informatique, entretien des espaces verts.

Partenariat: 14 000 euros.
Georges Frasca, chef de service
réhabilitation chez GTM Bâtiment
(VINCI Construction) à Nanterre
et Nicolas Moitier, conducteur
de travaux dans la même entreprise,
font régulièrement appel à l'association
pour des travaux en sous-traitance.

Régie des quartiers de Bezons ⋅ Mobi-Cité (Val d'Oise ⋅ Bezons)

Régie de quartier : entretien des immeubles et des espaces verts, création d'un service de transport accompagné pour personnes âgées.

Partenariat: 15 000 euros. Jörgen Mareau, responsable prévention chez VINCI Construction France, forme l'association depuis cinq ans à la prévention des risques au travail.

Régie de quartier du Noyer

Renard · Nouveaux services urbains (Essonne · Athis-Mons)

Régie de quartier : entretien des immeubles du quartier et des espaces verts, collecte des encombrants.

Partenariat: 18 000 euros.
Christian Patin, chef de l'entreprise
Citéos (VINCI Energies) à ViryChâtillon, confie à l'association
l'entretien des lampadaires et des
feux tricolores dont Citéos a la charge
à Athis-Mons. Il compte élargir
cette collaboration à la surveillance
de l'éclairage public de nuit, et aide
la Régie dans son développement
commercial.

Régie de quartier Viry Multiservices

Améliorer la vie dans la cité (Essonne · Viry-Châtillon)

Régie de quartier : entretien des immeubles, de la voirie et des espaces verts, médiation de nuit.

Partenariat : 15 000 euros.
Christian Patin, chef de l'entreprise
Citéos (VINCI Energies) à ViryChâtillon, et André le Gouevec,
chef de centre de la même entité,
reconduisent une expérience réussie
d'intégration d'un jeune de la *Régie*dans leur entreprise pendant huit mois
et poursuivent leurs efforts d'accompagnement au retour à l'emploi des
salariés de la *Régie*.

≥ Régie de quartier Tela 13

Accompagner la croissance (Paris)

Régie de quartier : entretien des immeubles, de la voirie et des espaces verts.

Partenariat: 20 000 euros.

Jérôme Turck, ingénieur travaux chez Bateg (VINCI Construction) à Vélizy, parrain depuis 2005, forme l'équipe à la rédaction des devis et à la négociation commerciale.

Il a également procédé à une évaluation des compétences des encadrants techniques.

Apij · Construire, se reconstruire (Seine-Saint-Denis · Saint-Denis)

Association : accueil, accompagnement et insertion professionnelle de publics en difficulté.

Partenariat: 17 000 euros.

Caroline Legendre, cadre commercial chez Lainé Delau (VINCI Construction) à Nanterre, apportera ses compétences en terme de gestion de projet BTP. Elle facilitera la connaissance d'Apij dans le Groupe afin d'intégrer des personnes suivies par l'association et développer des contrats en sous-traitance.

☑ Un Monde Gourmand

Traiteur cosmopolite (Paris)

Entreprise d'insertion : traiteur de cuisines du monde.

Partenariat : 18 500 euros.

Gilbert Letendre, président de Sicra
(VINCI Construction) à Rungis, parrain
depuis 2007, poursuit l'accompagnement de l'activité d'*Un Monde*Gourmand en faisant connaître ses
prestations dans d'autres entreprises
du Groupe.



≥ Planète Sésame 92

Graines d'emploi (Hauts-de-Seine · Nanterre)

Entreprise d'insertion : traiteur de cuisines du monde.

Partenariat : 20 000 euros.
Thibaud Giraud, directeur d'Opteor Immospace (VINCI Energies)
à Nanterre, et Monique Doudard, responsable administrative et financière de la même entité, conseillent l'entreprise d'insertion dans sa gestion et relaient ses prestations auprès d'autres entreprises du Groupe.

Azro · L'insertion par les métiers du bâtiment (Hauts-de-Seine · Nanterre)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment.

Partenariat: 20 000 euros.
Patrick Plein, directeur du pôle développement des ressources humaines chez VINCI, construit avec *Azro* des parcours individualisés d'insertion. Après évaluation, cette démarche pourra être transférée vers d'autres organismes d'insertion.

≥ Jade

Chantier d'insertion bâtiment (Seine-Saint-Denis · La Courneuve)

Association: auto-école sociale, ateliers de socialisation pour personnes d'origine étrangère, création d'un chantier d'insertion second œuvre bâtiment.

Partenariat: 20 000 euros.

Jérôme de Maindreville, cadre
ressources humaines chez Bateg
(VINCI Construction) à Vélizy,
et Patrick Charatre, chef de service
travaux dans la même entité, proposent
des chantiers en sous-traitance
à l'association, ainsi que des stages
ou des embauches aux personnes
en fin de parcours d'insertion.
Ils apportent également des conseils
en techniques de recherche d'emploi.



L'Étrier · Insertion par le bâtiment (Hauts-de-Seine · Gennevilliers)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment.

Partenariat: 24 000 euros.

Erik Leleu, directeur des ressources humaines chez VINCI, apporte son concours à la mise en place de formations techniques et à la professionnalisation de l'équipe permanente.

≥ Les Potagers de Marcoussis

Une croissance raisonnée (Essonne · Marcoussis)

Chantier d'insertion : maraîchage bio.

Partenariat: 20 000 euros.

Vincent Froissard, responsable des ressources humaines chez Cofiroute (VINCI Concessions) à Ponthévrard, et deux de ses collaborateurs, suivent l'association depuis un an déjà. Les personnes en insertion bénéficient ainsi de formations chez Cofiroute (conduite d'engins, sécurité etc.), participent aux animations développement durable sur les aires d'autoroute et effectuent des visites de l'entreprise.

≥ Ateliers sans frontières

Tremplin pour les jeunes (Val-de-Marne · Bonneuil-sur-Marne)

Atelier d'insertion : collecte et reconditionnement de matériel informatique et sportif.

Partenariat : 22 000 euros.

Dimitri Plantier, directeur de Freyrom (VINCI Construction) à Bucarest, est membre du réseau d'entrepreneurs pour le parcours d'insertion des jeunes et achète du matériel informatique à l'antenne roumaine de l'association.

Haute-Normandie

≥ Conservatoire maritime du

Havre · Voyage au bout du bateau (Seine-Maritime · Le Havre)

Chantier d'insertion : rénovation de bateaux anciens

Partenariat : 20 000 euros.

Bruno Peter, responsable travaux chez SDEL Applimatic (VINCI Energies) à Harfleur, conduit le projet en tant que président de l'association.



Languedoc Roussillon

Arcoss · L'eau vive (Gard · Alès)

Entreprise adaptée : blanchisserie industrielle.

Partenariat : 20 000 euros.

Alain Couderc, chef de l'entreprise
Valette (VINCI Energies) à Alès,
conseille l'association dans sa gestion
et son développement commercial.

≥ Label Route · Éco-distribution (Hérault · Montpellier)

Entreprise d'insertion : plateforme de logistique urbaine écologique.

Partenariat: 25 000 euros.
Stéphane Gigou, directeur
des ressources humaines
de Sogea (VINCI Construction)
à Montpellier, et Philippe Camatchy,
responsable Hérault de VINCI Park
(VINCI Concessions), comptent utiliser
les services de Label Route pour
les besoins de leurs entreprises
et envisagent la mise en place de
relais-consignes dans les parkings
de Montpellier.

Orne Services

Création d'espaces verts (Lorraine · Mance)

Implantée depuis 1993 près de Metz, l'association Orne Services est un partenaire régulier des communes et des entreprises pour l'entretien des espaces verts. Ses vingt salariés sont tous en parcours d'insertion professionnelle et bénéficient de formations techniques et de remises à niveau pour les savoirs de base.

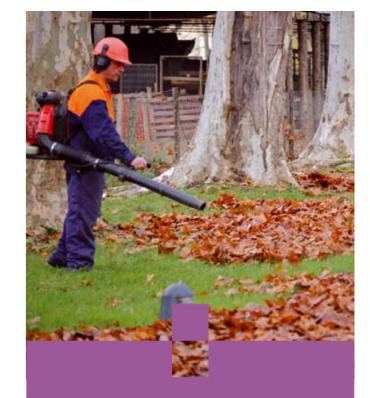
Devant la hausse des demandes de sous-traitance, Orne Services devient une entreprise d'insertion et se positionne en prestataire ; un lien direct avec les entreprises qui facilite l'insertion professionnelle de ses salariés.

L'appui de la Fondation

20 000 euros pour l'achat d'un tracteur équipé pour l'engazonnement sur de grandes surfaces afin de répondre à des appels d'offres ou des commandes pour des chantiers plus importants. L'association avait besoin de moderniser ses équipements : ce nouvel outil lui permet d'accroître son niveau d'activité.

Michel Peres, délégué qualité et sécurité chez Eurovia Management et Frédéric Roth, chef de secteur Eurovia à Briey, sont en lien depuis plusieurs années avec Orne Services. Ils confient à l'association des travaux en sous-traitance, et la conseillent pour sa gestion et ses méthodes de travail. Des personnes en insertion sont intégrées en stage chez Eurovia pour valider leurs compétences.

Coup de projecteur





C'est une satisfaction d'aider des gens déjà à l'écoute des autres. J'étais loin d'imaginer les problématiques qu'ils pouvaient avoir. L'aide financière

va leur permettre d'acquérir une machine qui les aidera à prendre des chantiers de plus grande taille et de développer des savoir-faire supplémentaires.

Michel Peres

Lorraine

≥ Valoprest

Recycler, créer, insérer (Moselle • Metz)

Entreprise d'insertion : récupération, transformation et revente d'objets en bois et en fer.

Partenariat : 21 000 euros.
Franck Handler, directeur d'Actemium (VINCI Energies) à Metz, fait connaître Valoprest à ses clients afin qu'ils lui livrent du matériel à recycler. De plus, il apporte ses conseils en matière de gestion et de développement commercial.

Acthis · Solidarité au bout du fil (Meurthe-et-Moselle · Pulnoy)

Entreprise adaptée : centre d'appels téléphoniques.

Partenariat : 18 000 euros.

Philippe Leroudier, directeur
de VINCI Energies Est Lorraine, accompagne le lancement du projet. Denis

Fita, consultant voix et applications
chez Axians (VINCI Energies), a apporté
des conseils techniques pour l'installation du réseau de la plateforme.



Martinique

≥ Aseff

Insérer par les travaux de voirie (Martinique · Fort-de-France)

Régie de quartier : entretien des immeubles et des espaces verts, transport accompagné.

Partenariat : 14 000 euros.

Maurice Vallée, responsable de
VINCI Park (VINCI Concessions) à Fortde-France, mobilise les entreprises du
Groupe en Martinique afin de proposer
des stages aux personnes en formation.

Midi-Pyrénées

L'entreprise d'écoconstruction lotoise

Maisons écologiques en bois (Lot · Catus)

Entreprise d'insertion : construction de maisons individuelles écologiques.

Partenariat: 15 000 euros.
Philippe Plat, chef du secteur
de Cahors chez Freyssinet
(VINCI Construction), aide
la structure par des conseils
en gestion, en démarchage
commercial et en suivi de chantier.

Le Vélo sentimental

Un resto pas comme les autres (Haute-Garonne · Toulouse)

Entreprise d'insertion : restaurant traditionnel.

Partenariat: 15 000 euros.
Jean-Christophe Philipperon, responsable de secteur chez VINCI Park
(VINCI Concessions) à Toulouse, aide le restaurant à se faire connaître grâce aux différents supports de communication (tractage, affichage, spot radio) disponibles dans les parkings.

Greenburo · Passage au vert (Haute-Garonne · Toulouse)

Entreprise d'insertion : collecte sélective des déchets de bureaux.

Partenariat: 17 000 euros.

Yvan Estienne, directeur de Barde
Sud-Ouest (VINCI Energies) à Muret,
et Jacques Lebrere, son responsable
des achats, travaillent avec *Greenburo*pour mettre en place la collecte des
déchets dans leur entreprise et faire
connaître l'activité de l'association
autour d'eux.



≥ Montauban Services

Au cœur de la cité (Tarn-et-Garonne · Montauban)

Régie de quartier : entretien des lieux collectifs et des espaces verts du quartier.

Partenariat: 16 000 euros.

Yves-Marie Péard, directeur
de Demarais (VINCI Energies)
à Montauban et administrateur
de l'association, soutient cette dernière
par des conseils en orientation
commerciale, formations, ressources
humaines et sécurité.

Desbals Services

Nouvelles voies d'insertion (Haute-Garonne · Toulouse)

Régie de quartier : entretien des immeubles, de la voirie et des espaces verts, entretien de bungalows de chantiers, nettoyage de fin de travaux.

Partenariat: 5 000 euros.
Nicolas Dussart, conducteur
de travaux principal chez TMSO
(VINCI Construction) à Toulouse, fait
intervenir les équipes de la Régie
pour l'entretien des bungalows
de chantiers. Il présente également
Desbals Services auprès des autres
entreprises du Groupe dans la région.

Nord Pas-de-Calais

≥ Mos'Art

Au plus près des habitants (Nord · Lille)

Régie de quartier : entretien des immeubles du quartier et des espaces verts, second œuvre bâtiment, repasserie.

Partenariat: 15 000 euros.
Eric Lachery, directeur d'agence
EJL (Eurovia) à Lille, accueille des
personnes pour des évaluations
en milieu de travail et propose des
emplois dans son entreprise.

Qu'est-ce qu'une Régie de quartier

Une Régie de quartier est une association qui favorise l'insertion professionnelle des habitants d'un quartier en zone sensible par l'entretien des espaces publics. Elle contribue également à développer le lien social dans ce même quartier par diverses activités de proximité.





La Régie a besoin du regard extérieur de l'entreprise via le parrain pour améliorer sa croissance et son

développement. Je suis admiratif de ces gens, ils y croient dur comme fer et ils sont motivés. Ils travaillent avec persévérance et enthousiasme.

Jean-Philippe Turcaud

Reconstruire Ensemble

Services urbains et lien social (Centre · Mainvilliers)

- Mainvilliers, située à la périphérie de Chartres, est une commune de 10 000 habitants comptant 40 % de logements sociaux. La Régie de quartier *Reconstruire Ensemble* y intervient depuis huit années maintenant, avec un objectif triple : aider les habitants des cités dans le cadre de chantiers d'insertion dans les quartiers, être un relais social pour les familles en difficulté, et pacifier le climat dans la collectivité.
- Les activités de cette association sont très variées : entretien d'espaces verts, collecte des ordures ménagères, distribution du journal municipal, rénovation d'appartements, etc. Le travail est d'autant mieux respecté qu'il est intégralement effectué par des habitants du quartier. La Régie emploie en effet chaque année des bénéficiaires de minima sociaux issus du quartier afin que chacun puisse "reprendre pied" dans le monde du travail. Un parcours individualisé de formation leur est également proposé : alphabétisation, apprentissage des savoirs de base, permis B, formations spécifiques dans le bâtiment ou les espaces verts.

L'appui de la Fondation

- ≥ 15 000 euros pour l'achat d'outillage et d'un véhicule de transport pour le chantier d'insertion espaces verts.
- ▶ Jean-Philippe Turcaud, chargé d'affaires chez Freyssinet (VINCI Construction) à Palaiseau, rencontre régulièrement les salariés en insertion de la Régie pour leur présenter les métiers de la construction. Il fait également le lien auprès des entreprises de la région pour des possibilités de stages et d'évaluation en milieu de travail, et accompagne l'association dans son développement commercial.

Pays de la Loire

Arbre Anjou ⋅ Mise en valeur des espaces naturels (Maine-et-Loire ⋅ Gennes)

Entreprise d'insertion : entretien d'espaces verts.

Partenariat: 9 000 euros.
Sophie Bernard, chef de centre
Cofiroute (VINCI Concessions)
à Vivy, confie à *Arbre Anjou* des travaux
d'entretien des espaces verts le long
de l'autoroute. Elle prend aussi
en stage des personnes suivies par
l'association pour valider leur parcours.
Emmanuel Bonnet, directeur régional,
et Laurence Dorizon-Saja, responsable
des ressources humaines, suivent
également ce partenariat.

Accès-Réagis · Mobilisation vers la qualification et l'emploi (Loire-Atlantique · Saint-Nazaire)

Chantier d'insertion : entretien et aménagement de l'espace rural, maraîchage, recyclage d'emballages en bois

Partenariat : 20 000 euros. Jérémie Guitton, conducteur de travaux chez Viaud Moter (Eurovia) à Guérande, poursuit les liens établis avec son entreprise depuis 2003 en présentant les métiers des travaux publics, en proposant des visites de chantiers, des stages et des emplois.

≥ Les Mains Vertes

Paysage et bricolage (Maine-et-Loire · Etriché)

Entreprise d'insertion : création et entretien d'espaces verts, petits travaux d'aménagements extérieurs.

Partenariat: 17 000 euros.

Michel Tournebise, chef de centre
Cofiroute (VINCI Concessions) à
Angers, et Sophie Bernard, chef de
centre Cofiroute à Vivy, accompagnent
le développement des Mains Vertes
en lui confiant des travaux en
sous-traitance et en lui apportant
des conseils en sécurité sur
les chantiers.



Envie 44 · Recyclage et Insertion (Loire-Atlantique · Saint-Nazaire)

Entreprise d'insertion : récupération et recyclage d'appareils électroménagers.

Partenariat: 20 000 euros.
Stéphane Verbeken, directeur
d'Actemium (VINCI Energies) à SaintHerblain, aide l'association dans
la gestion de ses ressources humaines
et pour sa communication.

≥ Erdre et Loire Insertion

Couture et recyclage (Loire-Atlantique · Ancenis)

Chantier d'insertion : entretien des espaces verts, rénovation de bâtiments, confection à partir de textiles récupérés pour créer des vêtements et accessoires.

Partenariat: 20 000 euros.
Stéphane Rousserie, chef de centre
Cofiroute (VINCI Concessions) à
Ancenis, et Laurence Dorizon-Saja,
responsable des ressources humaines
dans la même entreprise, apportent
leur soutien à l'association en l'aidant
dans la gestion de son personnel et en
lui proposant des missions d'entretien
des espaces verts sur les aires de repos
de l'autoroute.

Poitou-Charentes

≥ Pourquoi Pas La Ruche

Au cœur d'un quartier sensible (Vienne · Poitiers)

Association de quartier : restauration d'insertion, laverie et magasin de vêtements de récupération.

Partenariat: 15 000 euros. Arnaud Burban, directeur régional de VINCI Energies à Poitiers, aide l'association à maîtriser ses coûts et à développer sa clientèle.

|26|



➤ **Armada** · Joutons ensemble (Charente · Angoulême)

Chantier d'insertion : construction de joutes nautiques et de barques en bois, organisation de tournois sportifs.

Partenariat: 13 500 euros.

Jacques Gascuel, chef de l'agence
Eurovia d'Angoulême, fait découvrir
les métiers des travaux publics
aux personnes en insertion et propose
des travaux en sous-traitance
à l'association.

Enfin · Métiers de l'environnement (Charente · Angoulême)

Chantier d'insertion : second œuvre bâtiment, entretien d'espaces naturels, maraîchage.

Partenariat : 25 000 euros.

Jean-Luc Bertrand, directeur de SDEL
Charentes Energie (VINCI Energies)
à Brie, parrain depuis 2006 et administrateur de l'association, fait appel
à *Enfin* pour des travaux en soustraitance et l'accompagne dans son développement.

Le Relais ⋅ Recyclage et fabrication de palettes en bois (Deux-Sèvres ⋅ Thouars)

Entreprise d'insertion : fabrication et recyclage de palettes industrielles, valorisation des déchets bois.

Partenariat : 25 000 euros.
Patrick Gay, directeur de Fradin
Bretton (VINCI Energies) à Bressuire,
et Hervé Chauvin, responsable
d'affaires dans la même entité
à Thouars, apportent des conseils
pour la stratégie de développement
de l'activité et font le lien auprès
des autres entreprises du Groupe.

Provence-Alpes Côte d'Azur

Médit'action · Les olivades (Bouches-du-Rhône · Velaux)

Chantier d'insertion : oléiculture. **Partenariat :** 15 000 euros.

Ammar Dhouib, chef du service géotechnique de VINCI Construction France, a fait le lien avec la Fondation. Luc Faure, chef de l'agence Eurovia d'Aix-en-Provence, aide les salariés en insertion de l'association à se familiariser avec les métiers des travaux publics par des visites de chantiers et des stages.

≥ Assamma

Le bien-être à portée de main (Bouches-du-Rhône · Marseille)

Association: insertion professionnelle de personnes aveugles ou malvoyantes par l'apprentissage des techniques du massage assis.

Partenariat: 16 000 euros.
Corinne Meurice, directrice
des ressources humaines
de Dumez (VINCI Construction)
à Aix-en-Provence, et Ingrid Lomagno,
conductrice de travaux dans la même
entité, aident à développer les prestations d'Assamma (lutte contre le stress
et bien-être) dans leur entreprise.



≥ Clarisse Environnement

Entretien des espaces naturels (Var · Fréjus)

Chantier d'insertion : aménagement et entretien des espaces verts, nettoyage urbain.

Partenariat : 15 000 euros.
Philippe Hardi, chef de l'agence
Eurovia de Fréjus, présente les métiers
des travaux publics aux salariés
de l'association afin de faciliter
leur sortie de parcours d'insertion.

Insertion Emploi Formation

Fresques sur les murs d'écoles (Bouches-du-Rhône · Marseille)

Chantier d'insertion : second œuvre bâtiment.

Partenariat: 15 000 euros.

Laurent Rassant, chef de centre aux

Travaux du Midi (VINCI Construction)

à Aix-en-Provence, fait découvrir
les métiers de la construction
aux jeunes en insertion: visites
de chantiers, évaluations en milieu de
travail, contrats de professionnalisation.



≥ Tremplin

Restauration du patrimoine (Var · La Seyne-sur-Mer)

Chantier d'insertion : restauration de forts maritimes, travaux en bâtiment.

Partenariat: 15 000 euros.
Jérôme Coupy, conducteur
de travaux principal chez Freyssinet
(VINCI Construction) à Gémenos,
apporte ses conseils techniques
sur les différents chantiers de *Tremplin*,
et envisage de lui confier des travaux
en sous-traitance. Il projette d'intégrer
chez Freyssinet des personnes suivies
par l'association et motivées
par les métiers de la construction.

≥ Main Forte Paca

Du transport à l'emploi (Bouches-du-Rhône · Aix-en-Provence)

Entreprise d'insertion : transport routier régional.

Partenariat: 25 000 euros.

Mathieu Kasprzak, directeur d'exploitation chez Jean Lefebvre (Eurovia)
à Châteauneuf-les-Martigues,
et Luc Faure, chef de l'agence Eurovia d'Aix-en-Provence, conseillent Main Forte dans son démarrage commercial et lui confient des prestations.

≥ Compagnons Bâtisseurs

Provence · Bâtir la solidarité (Bouches-du-Rhône · Marseille)

Chantier d'insertion : bâtiment, auto-réhabilitation accompagnée.

Partenariat: 13 000 euros.

Marc-Henri Darneix, directeur
commercial chez Dumez Méditerranée
(VINCI Construction) à Marseille,
accompagne l'association dans son
développement et sa gestion financière. Il fait le lien pour des stages
et des évaluations en milieu de travail
auprès de ses sous-traitants.

 $_{28}$ | $_{29}$

≥ La Table de Cana

Restaurant d'insertion (Alpes-Maritimes · Grasse)

Entreprise d'insertion : restauration, traiteur.

Partenariat: 15 000 euros.

Philippe Béridot, responsable d'exploitation chez VINCI Park
(VINCI Concessions) à Grasse, aide La Table de Cana pour sa communication en mettant à disposition des dépliants dans les parkings.



≥ Atelier des Ormeaux

Couture et espaces verts (Alpes-de-Haute-Provence · Manosque)

Association: hébergement de femmes victimes de violence, accueil et orientation de personnes en situation d'exclusion, chantier d'insertion couture et aménagement des espaces verts.

Partenariat : 28 000 euros.

Michel Pedeau, directeur de Chaillan
TP (VINCI Construction) à Manosque,
propose des chantiers d'espaces verts
en sous-traitance et apporte
des conseils en élaboration de devis
et stratégie de développement.

Rhône-Alpes

Batira ⋅ Entreprise de bâtiment (Rhône ⋅ Villeurbanne)

Entreprise d'insertion : second œuvre bâtiment.

Partenariat: 15 000 euros.
Christian Comby, directeur
travaux spéciaux chez Pitance
(VINCI Construction) à Lyon,
travaille déjà avec *Batira* sur plusieurs
chantiers. Il développe cette collaboration en proposant des stages
et des embauches aux personnes
suivies par l'association.

Promoleman ⋅ Recyclage des cartouches d'encre (Haute-Savoie ⋅ Douvaine)

Entreprise d'insertion : collecte et remplissage des cartouches d'encre d'imprimantes.

Partenariat: 10 000 euros.

Jean-Marc Bontron, directeur
de l'agence GTM Génie Civil et Services
(VINCI Construction) d'Annecy, aide
Promoleman à développer son réseau
d'entreprises clientes et lui apporte
des conseils en gestion
et développement.

≥ Champ des Cimes

Jardin en montagne (Haute-Savoie · Passy)

Entreprise d'insertion : espaces naturels, création et animation d'un jardin pédagogique.

Partenariat: 20 000 euros.

Jean-Marc Bontron, directeur
de l'agence GTM Génie Civil et Services
(VINCI Construction) d'Annecy, apporte
depuis trois ans son soutien à *Champ*des Cimes, sous forme de conseils
en développement et d'une assistance
technique.



≥ Main Forte Rhône-Alpes

En route vers l'insertion (Isère · Bourgoin-Jallieu)

Entreprise d'insertion : transport routier régional.

Partenariat : 15 000 euros. Serge Martinie, délégué marketing chez Eurovia à Lyon, accompagne Main Forte dans son développement commercial.

≥ Réussir l'Insertion à Bron

Accompagner et Former (Rhône · Bron)

Association: accompagnement des personnes dans leur recherche d'emploi.

Partenariat: 15 000 euros. Georges Brochet, chef d'équipe chez Roiret Expo (VINCI Energies) à Lyon, apporte une aide matérielle pour les locaux et fait connaître l'association à son encadrement afin de proposer des stages dans l'entreprise.



≥ Jardin de Cocagne du Pays de l'Arbresle et des monts de Tarare · Cultiver pour s'insérer (Rhône · Bully)

Chantier d'insertion : maraîchage bio.

Partenariat: 20 000 euros.
Nelly Destève, responsable communication d'ASF (VINCI Concessions)
à Lyon, met l'association en lien
avec les entreprises du Groupe dans
le cadre du chantier de construction
de l'A89. Jean Capiémont, alors
directeur qualité et environnement
chez VINCI Construction France,
et animateur de la démarche
développement durable du Groupe
dans la région, a apporté son expertise
technique pour la construction
du bâtiment de l'association.

Parenthèse ⋅ Création d'un jardin de Cocagne (Drôme ⋅ Toulaud)

Chantier d'insertion : maraîchage bio.

Partenariat: 25 000 euros.
Emmanuel Morand, directeur
de Coca Sud-Est (VINCI Construction)
à Valence, accueille en stage dans
son entreprise des jeunes suivis par
l'association et travaille à la diffusion
des bonnes pratiques en matière
de sécurité.

Formation et I qualification

> Accompagner les associations qui proposent des formations, tissent des liens entre formateurs et recruteurs, et aident à l'orientation pour permettre à des jeunes sans qualification d'intégrer le monde professionnel.

Avec l'apparition du chômage de masse dans les années 1970 et l'augmentation du niveau moyen de formation, les entreprises sont devenues de plus en plus sélectives dans leurs recrutements. En 2005, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme atteignait 15 % contre 7 % pour les bac +2, selon l'INSEE.

Parallèlement à cette situation, ce sont près de 150 000 jeunes qui, chaque année, sortent du système éducatif sans aucune qualification. À ce premier frein à l'intégration professionnelle s'ajoutent bien d'autres obstacles : des comportements souvent incompatibles avec le monde du travail, une absence totale de réseaux, une méconnaissance du monde économique, etc.

Dans un système de recrutement classique encore très largement axé autour des diplômes ou du passé professionnel, ces personnes ont alors beaucoup de mal à valoriser leurs compétences opérationnelles.

Ce sont à ces multiples difficultés que s'attaquent les associations soutenues par la Fondation VINCI.





GEIQ BTP 49

Former aux métiers du BTP (Pays de la Loire · Angers)

- Permettre à des jeunes motivés de trouver un emploi dans le secteur du BTP : c'est la mission que s'est fixée l'équipe qui anime le *GEIQ BTP 49* (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification). Créé en 1998, il réunit 75 entreprises autour d'Angers, de Saumur et de Cholet.
- Pendant les 18 mois que dure leur formation qualifiante, les jeunes travaillent dans trois entreprises successives : ils se familiarisent ainsi avec des techniques et des cultures différentes, multipliant leurs chances de trouver un emploi par la suite. Résultat : chaque année, 70 % des personnes suivies sont embauchées par une entreprise adhérente.

L'appui de la Fondation

- 20 000 euros pour l'achat d'une voiture de service afin de faciliter les déplacements de l'équipe permanente, et de quinze tenues complètes de sécurité pour les jeunes en formation.
- Le partenariat avec les entreprises VINCI ne s'est jamais démenti depuis la création du *GEIQ BTP 49*. Déjà, en 2003, la Fondation VINCI avait apporté un premier soutien.

 Jean-Claude Vallerie, directeur chez VINCI Energies

 Ouest Atlantique, est membre actif du bureau de l'association. Il recrute chaque année plusieurs jeunes par cet intermédiaire et aide l'association à démarcher d'autres entreprises du Groupe.

Coup de projecteur

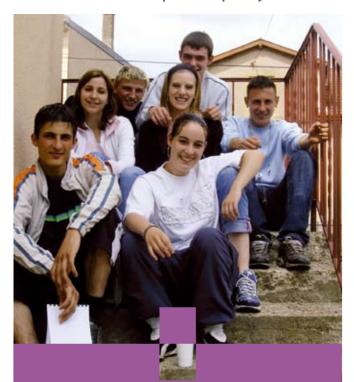




Je suis membre du GEIQ depuis 2005. J'ai été nommé vice-président en novembre 2008. Concrètement, j'essaie d'apporter

mon expérience de chef d'entreprise et de manager.

Jean-Claude Vallerie





Avant de connaître l'Apef nous avions beaucoup de ruptures de contrats en alternance, surtout pour

des raisons non professionnelles ; travailler avec l'Apef a permis de maintenir des jeunes en contrat et d'en embaucher en CDI.

Pierre Strecker

Apef

Qualifier des jeunes en difficulté (Lorraine · Metz)

Spécialisée dans la formation et l'accompagnement des jeunes en difficulté sans qualification de base, l'Apef (Association promotion emploi formation) agit dans l'agglomération de Metz. L'équipe intervient sur deux activités : l'aide à la recherche d'emploi, ouverte à des personnes adressées par l'ANPE, et l'aide à la formation et l'insertion professionnelle des jeunes. Ateliers pédagogiques, apprentissage de la citoyenneté, découverte du monde de l'entreprise, soutien scolaire : chaque année, plus de cent jeunes sont concernés par ses actions.

Parmi ces dernières, l'Apef a notamment développé un programme spécifique pour les jeunes en contrat d'alternance : il s'agit d'un soutien individualisé et de proximité. Les jeunes sont accompagnés par des formateurs qui les aident à s'intégrer dans leur entreprise, s'assurent qu'ils suivent correctement leur formation et leur facilitent les démarches administratives. Devant les résultats positifs d'une telle action (taux d'échec de 10 % contre une moyenne normale de 40 %), les responsables de l'association essaiment le projet à Reims pour suivre trente jeunes dès cette année.

L'appui de la Fondation

≥ 15 000 euros pour aider l'antenne à s'installer dans cette nouvelle région.

Pierre Strecker, responsable des ressources humaines à la direction régionale Est de VINCI Construction France, travaille en collaboration avec l'équipe d'*Apef* depuis deux ans déjà. Il apporte son aide sur le programme d'accompagnement des jeunes en alternance afin d'améliorer leur insertion professionnelle.

Aquitaine

☑ GEIQ BTP Landes et Côte

Basque · Qualifier des jeunes (Pyrénées-Atlantique · Bayonne)

Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification : formation et emploi en alternance dans les métiers de la construction pour des jeunes sans qualification.

Partenariat : 18 500 euros.

Hugues de la Boutresse, directeur de Faure Silva (VINCI Construction) à Bayonne, travaille avec le *GEIQ* depuis plusieurs années et embauche des jeunes dans son entreprise.



≥ Amicale laïque de Bacalan

Formations informatiques (Gironde · Bordeaux)

Association de quartier : soutien scolaire, ateliers artistiques, formations et accompagnement vers l'emploi pour des personnes en réinsertion.

Partenariat: 13 000 euros.
Lionel Moreau, directeur montage chez Adim (VINCI Construction)
à Mérignac, organise des présentations des métiers de la construction auprès des stagiaires suivis par l'Amicale, et des visites de chantiers afin de valider leurs orientations professionnelles.

Île-de-France

■ GEIQ IDF · Former des jeunes pour les chantiers

(Seine-Saint-Denis · Pantin)

Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification : formation et emploi en alternance dans les métiers de la construction pour des jeunes sans qualification.

Partenariat : 15 000 euros. Il s'agit d'un deuxième soutien. L'association est présidée par Jean-Yves Cojean, président de GTM Bâtiment (VINCI Construction).

≥ Zy'Va · Tixité

(Hauts-de-Seine · Nanterre)

Association de quartier : les "Tic"

au cœur de la cité.

Partenariat: 30 000 euros.
Bertrand Delgado, coordinateur achats chez VINCI à Rueil-Malmaison, et Stéphane Rousseau, directeur des services informatiques chez Eurovia dans la même ville, apportent leur concours au management, au parrainage de jeunes en difficulté et à la mise en place de l'outil informatique.

Pays de la Loire

≥ Mission sans frontières pour l'emploi

Sur la route de l'emploi (Mayenne · Laval)

Association : mise en place de formations et d'expériences pratiques pour des jeunes sans qualification.

Partenariat: 10 700 euros. Erwan Bihel, directeur de Santerne (VINCI Energies) à Laval, est en lien avec l'association pour organiser des parcours de formation pour les jeunes, avec des embauches à la clé.



Rhône-Alpes



≥ EPI · Vers l'emploi (Ain · Bourg-en-Bresse)

Association: accompagnement dans la recherche d'emploi et formation.

Partenariat: 15 000 euros. Emmanuel Morand, directeur de Coca Sud-Est (VINCI Construction) à Saint-Priest (Lyon), accueille des personnes suivies par *EPI* sur plusieurs de ses chantiers.

≥ Ressort

Réussir sa recherche d'emploi (Rhône · Lyon)

Association : accompagnement dans la recherche d'emploi.

Partenariat : 12 000 euros.
Claude Beurel, directeur régional d'Eurovia Alpes, a déjà aidé l'association. Il fait profiter de nouveau les stagiaires de *Ressort* de son expérience et de son réseau.
Serge Martinie, délégué marketing chez Eurovia Management à Lyon, suit également ce projet.

?

Qu'est-ce qu'un GEIQ

Un Groupement d'employeurs pour l'insertion et qualification (GEIQ) est une association d'entreprises qui met en place, pour des personnes en difficulté d'insertion, des parcours de qualification en alternance, dans les centres de formation et les entreprises adhérentes. Chaque année, près de 70 % des salariés obtiennent un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours GEIQ.

GEIQ BTP 35

Améliorer l'accueil et le suivi (Bretagne · Rennes)

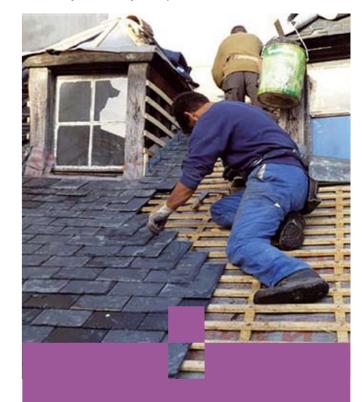
- Né en 2003 sous l'impulsion de dix entreprises rennaises du BTP, le *GEIQ BTP 35* accompagne chaque année des jeunes, la plupart sans ressources, en leur proposant une formation aux métiers du bâtiment.
- Désormais partie intégrante du paysage local, le *GEIQ* reçoit de plus en plus de demandes. Devant cette augmentation et afin de garantir la qualité de suivi des bénéficiaires, l'association a développé en 2008 un cahier de suivi du personnel en insertion sur les chantiers. Parallèlement, le *GEIQ BTP 35* s'est lancé dans une diversification de ses activités en prospectant des entreprises de nouveaux secteurs, comme la plomberie ou la pose de canalisation.

L'appui de la Fondation

20 000 euros pour l'achat d'un véhicule destiné au transport des salariés et du matériel.

Olivier Pellerin, chef d'agence Sogea Bretagne (VINCI Construction), et Stéphane Plagniol, directeur d'agence GTM (VINCI Construction) en Bretagne, aident à mettre en place un nouvel outil de suivi des personnes en insertion sur les chantiers, pour un tutorat plus efficace. Ambassadeurs de cette démarche auprès des chefs de chantier, ils font la promotion de l'utilisation de ce cahier de suivi dans leurs entreprises respectives.

Coup de projecteur





et moi-même étions déjà au Conseil d'administration du GEIQ. C'est nous qui avons proposé au directeur du GEIQ

de faire une demande à la Fondation.
Aujourd'hui, nous aidons à la mise
en place du suivi des candidats en
essayant d'améliorer leur accueil et
leur intégration sur les chantiers.

Stéphane Plagniol

Transport pour l'emploi

> Encourager les initiatives qui améliorent la mobilité des personnes en situation difficile et leur permettent d'accéder plus facilement à l'emploi.

Dans les années 1970, un Français parcourait en moyenne vingt kilomètres par jour pour se rendre au travail; il en parcourt désormais quarante. Au fil du temps, la mobilité est devenue une norme sociale: en 2006, plus de 80 % des ménages français possédaient une voiture. Ces évolutions ne résultent pas seulement de la diminution du prix des véhicules ou de la hausse du pouvoir d'achat. En effet, force est de constater un étalement géographique croissant des territoires, donc des lieux de vie et de travail.

De fait, ne pas avoir de permis de conduire ou de voiture, vivre dans des lieux mal desservis par la collectivité, ou travailler à des horaires décalés, constituent des obstacles non négligeables : comment accéder à l'emploi en étant ainsi isolés ?

D'une auto-école sociale à un annuaire de l'ensemble des moyens de transport disponibles, en passant par un taxi social ou du covoiturage, les solutions ne manquent pas. Des solutions que tentent d'apporter des associations comme *Voiture & Co* ou *La Roue de Secours*, en proposant des formations liées à la mobilité de base (permis de conduire, repérage spatial, lecture d'un plan) ou des locations de deux-roues pour une somme modique.



Voiture & Co

Bougez vers l'emploi (Provence-Alpes-Côte d'Azur · La Ciotat)

L'association *Voiture & Co* développe de nouvelles pratiques de mobilité durables et solidaires dans six régions françaises. À La Ciotat, dans le sud de la France, elle propose une aide à la mobilité pour un public en insertion professionnelle (demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RMI, jeunes défavorisés, etc.) : la plateforme *"Bougez vers l'emploi"* est le premier service de ce type en France.

Cette plateforme met à disposition un minibus, vend des titres de transports à prix réduits, et loue des vélos, cyclomoteurs ou voitures à très bas prix. Ces différentes propositions de transport permettent de répondre aux besoins de déplacements d'urgence (forum de recrutement, entretien d'embauche) ou besoins prolongés (formation) des bénéficiaires. En 2008, Voiture & Co a ainsi permis d'orienter près d'un millier de personnes vers l'offre de transport la plus adaptée.

L'appui de la Fondation

≥ 24 000 euros pour l'achat d'un second minibus, rendu nécessaire par l'augmentation des demandes.

Laurent Fontaine et Sophie Guillaume-Keghian, respectivement directeur de district chez ESCOTA (VINCI Concessions) à Aubagne et responsable de secteur chez VINCI Park (VINCI Concessions) à Marseille, sont déjà très actifs : leur parrainage a débuté en 2007 lors du premier soutien de la Fondation VINCI à l'association. Outre leur participation au comité de pilotage de la plateforme, les parrains facilitent l'accès des personnes accompagnées par l'association aux parkings du Groupe dans la région.

Coup de projecteur





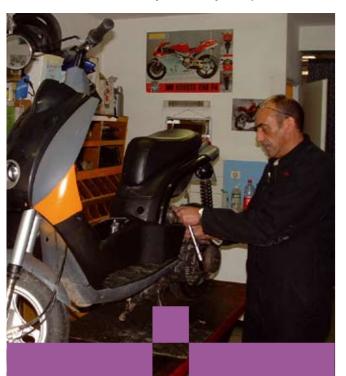
C'est très enrichissant de voir qu'il existe ce tissu associatif, des gens motivés et professionnels.

Laurent Fontaine



J'ai voulu m'investir au-delà de mon travail et offrir une autre vision de notre entreprise, proche des gens et capable de les aider dans leurs problèmes quotidiens.

Sophie Guillaume-Keghian





Cette expérience permet de partager des valeurs communes et de créer un lien avec d'autres personnes issues de différents horizons.

Michel Duru

La Roue de Secours

Rouler vers l'emploi (Franche-Comté · Besançon)

Créée en 1998 pour pallier les importantes difficultés de mobilité rencontrées par les personnes en recherche d'emploi dans la région de Besançon, l'association *La Roue de Secours* loue des scooters et cyclomoteurs sur des périodes d'un mois renouvelable. Les tarifs proposés, très avantageux, ont permis en 2007 la signature de 670 contrats de location pour 230 personnes. Parmi eux, 50 % trouvent une solution d'insertion professionnelle grâce aux services de l'association (CDI, CDD, mission d'intérim ou formation qualifiante).

Déjà installée dans trois villes de la région, l'association ouvre en 2008 une nouvelle antenne à Belfort suite à la demande du conseil général. Les bénéficiaires : des personnes en recherche d'emploi, au RMI, isolées, des jeunes peu qualifiés, intérimaires ou encore des personnes débutant un emploi.

L'appui de la Fondation

21 000 euros pour l'achat de vingt scooters et de leurs équipements de sécurité.

Michel Duru, chef de secteur chez Eurovia à Besançon, assure la promotion des services de l'association auprès des entreprises de la région et propose des stages aux personnes intéressées par les travaux publics.

Nord Pas-de-Calais

≥ Défi Mobilité

Être mobile pour l'emploi (Pas-de-Calais · Saint-Omer)

Association : location de cyclomoteurs et de voiture.

Partenariat : 15 000 euros.
Pierre Riom, directeur d'Opteor
(VINCI Energies) à Saint-Omer, a
conseillé le responsable de l'association pour la gestion de son activité,
notamment dans les premiers mois.
De plus, il fait bénéficier *Défi Mobilité*des outils mis en place par Opteor
en matière de sécurité routière.

Pays de la Loire

➤ **Assdac** · Garage social (Vendée · La Roche-sur-Yon)

Création d'un garage social : entretien des véhicules et location à bas prix pour des personnes en réinsertion.

Partenariat : 15 000 euros. Jean-Hubert Maingret, chargé de projets à la direction régionale d'ASF (VINCI Concessions) à Niort, aide l'association à travailler sur le thème de la sécurité pour les employés et les usagers du garage.



Poitou-Charentes

Adsea 86 · Savoir conduire et se conduire (Vienne · Châtellerault)

Association : auto-école sociale permettant à des personnes inscrites dans une démarche d'insertion professionnelle de retrouver leur autonomie.

Partenariat: 15 000 euros.
Annick Laurendeau, assistante
de gestion aux ressources humaines
de Cofiroute (VINCI Concessions)
à Châtellerault, accompagne
les bénéficiaires de l'association
par des visites de centres d'exploitation, des conseils en prévention
et sécurité sur la conduite autoroutière,
et la présentation des métiers de son
entreprise.

Rhône-Alpes

≥ Innovation et Développement

Auto-école sociale (Rhône · Saint-Fons)

Association: accompagnement dans la recherche d'emploi et formation à la conduite.

Partenariat: 10 000 euros.

Corinne Perret, responsable qualité, sécurité et environnement chez

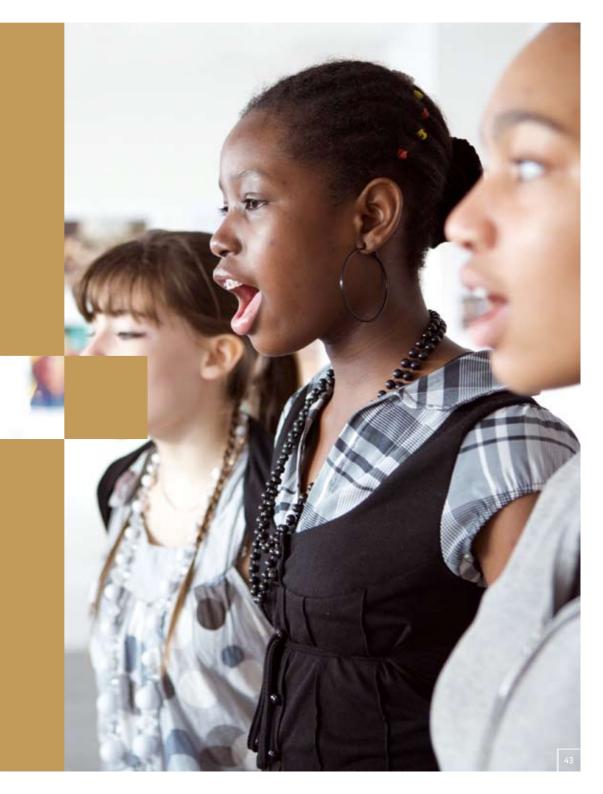
Chantiers Modernes Rhône-Alpes
(VINCI Construction) à Bron, présente les métiers de son entreprise aux personnes suivies par l'association et intéressées par le BTP. Objectif: aboutir à des stages, voire des embauches.



Vivre ensemble

L'évolution de la société vers l'individualisme et le repli sur soi est régulièrement souligné. Pourtant, de nombreuses associations se mobilisent depuis des années pour faire de la cohésion sociale une réalité. La Fondation VINCI soutient particulièrement celles dont la finalité est de sensibiliser les jeunes à la citoyenneté, réinsérer socialement les personnes les plus isolées et permettre aux plus démunis l'accès au logement.

- > Jeunesse et citoyenneté
- > Réinsertion sociale
- > Accès au logement



Jeunesse et citoyenneté

> Soutenir les associations engagées dans la promotion de la citoyenneté, de la responsabilité collective et des règles du vivre ensemble, notamment auprès des jeunes.

D'après une enquête internationale¹, les jeunes Français sont les plus pessimistes vis-à-vis du travail, des institutions et les moins confiants en l'avenir. Parmi les 16-29 ans interrogés dans 17 pays, à peine un quart des jeunes Français juge l'avenir « prometteur », contre près de 60 % au Danemark. Seulement un peu plus d'un tiers (39 %) pensent que « les gens peuvent changer la société ». Or, la croissance d'un pays et sa cohésion sociale dépendent étroitement du potentiel de sa jeunesse, de sa confiance en elle-même, de son insertion professionnelle et personnelle au sein de la société.

Pour la sixième année consécutive, la Fondation VINCI apporte son soutien à des associations engagées dans la promotion de la citoyenneté, et notamment auprès des jeunes. En leur redonnant le goût d'apprendre, en leur confiant des responsabilités artistiques, en leur enseignant les valeurs de citoyenneté ou en apportant un soutien scolaire, ces associations œuvrent pour que la jeunesse occupe toute sa place dans la société.





Les Potes en Ciel

Un café pas comme les autres (Nord - Pas-de-Calais · Lille)

Depuis deux ans, l'association Les Potes en Ciel propose des animations culturelles et artistiques aux enfants du quartier prioritaire de Fives, à Lille. Elle a ouvert en novembre 2008 dans le même quartier un "café" solidaire, placé sous le signe de la mixité sociale, de la sensibilisation au développement durable et de l'ouverture aux cultures. Petits et grands peuvent s'y retrouver le mercredi et le week-end autour de diverses activités ludiques et éducatives : espace d'éveil pour les bébés, ateliers de peinture et de modelage, bibliothèque, jeux, marionnettes, espaces d'écoute pour les parents...

Le projet se caractérise par sa démarche participative : l'équipe de l'association est en effet accompagnée par un réseau de trente bénévoles et un conseil d'administration composé de douze jeunes très impliqués. De même, un conseil des enfants (huit en tout, âgés de six à quatorze ans) a participé à la création du café et oriente le choix des animations et des événements

L'appui de la Fondation

≥ 20 000 euros pour financer une partie des travaux ainsi que l'achat de matériel pédagogique.

Sonia Depin, assistante de programmes et Laurent Tanchou, responsable d'opération chez VINCI Immobilier à Lille, se sont investis dans le projet dès sa conception. Ils animent des ateliers créatifs et apportent des conseils pour la mise aux normes du local.

Coup de projecteur





Je suis très contente de pouvoir m'impliquer avec Les Potes en Ciel : c'est une façon de trouver un équilibre entre ma vie professionnelle et une vie associative.

Sonia Depin

¹ Les Jeunesses face à leur avenir, une enquête internationale, sous la direction d'Anna Stellinger, avec la collaboration de Raphaël Wintrebert, Fondation pour l'Innovation Politique, 2008.





Nous essayons d'essaimer ce concept pour que cela dépasse le cadre du rugby et s'étende à l'ensemble de

la région, voire au-delà. Mon souhait serait d'amener les collaborateurs de mon équipe à s'engager aussi.

Gérard Queyrel

Tremplin Jeunes Espoirs

Mêlée vers la réussite (Auvergne · Mozac)

Sens de l'initiative, de la rigueur et de l'effort, maintien d'un objectif, esprit d'équipe...: des valeurs à la fois propres au rugby et demandées en entreprise. C'est en partant de ce constat qu'est née l'association *Tremplin Jeunes Espoirs*, avec pour objectif la réussite professionnelle et sociale de jeunes via les valeurs sportives du rugby, autour de la ville de Riom, près de Clermont-Ferrand.

Concrètement, les jeunes sont mis en relation avec un "parrain" issu du monde de l'entreprise ou élu local, qui les suivra durant un parcours de six mois : connaissance de soi, définition du projet professionnel et courts stages en entreprise. La première promotion a démarré en janvier 2008 et des liens ont déjà été créés avec des entreprises de la région.

L'appui de la Fondation

≥ 20 000 euros pour aider au démarrage de l'association.

Gérard Queyrel, chef du district de Thiers chez ASF (VINCI Concessions), aide le programme à se développer autour de Thiers et d'Issoire. Il suit également un jeune de l'association. Philippe Ladet, chef de l'agence Eurovia Dala de Clermont-Ferrand, est quant à lui parrain d'un "jeune espoir" de la deuxième promotion. Il est aussi membre du comité de pilotage de l'association et sensibilise ses salariés au dispositif pour élargir la communauté des parrains.

Île-de-France

≥ Parrains par'mille

Premier espace SOS parrainage (Paris)

Association : « parrainage d'un enfant du bout de la rue »

Partenariat: 23 000 euros.

Bernadette Moreau, directrice
qualité, sécurité et environnement
chez Cofiroute (VINCI Concessions)
à Sèvres, apporte son savoir-faire de
gestion, management et recherche
de partenaires. Elle fait le lien avec
les informaticiens de Cofiroute et les
gestionnaires des espaces d'affichage
de VINCI Park (VINCI Concessions).



Accès aux pratiques artistiques pour les jeunes de ZEP (Val d'Oise · Asnières-sur-Oise)

> Fondation Royaumont

Association : activités culturelles et action de sensibilisation artistique.

Partenariat: 25 000 euros.
Patrick Palem, directeur de Socra
(VINCI Construction) à Marsac-surl'Isle, apporte ses conseils pour la rénovation et l'aménagement de la salle. Il appuie la réalisation d'outils pratiques pour permettre de transmettre aux jeunes accueillis le souci du maintien du patrimoine et les métiers qui lui sont liés.

Midi-Pyrénées

Les Petits Riens Intégration des jeunes par la musique (Paris)

Association : ateliers de familiarisation à la musique classique, au jazz et à l'expression corporelle pour des collégiens situés en zone d'éducation prioritaire.

Partenariat : 10 000 euros.

Damien Delvaux, chargé de projets financements structurés chez VINCI Concessions à Rueil-Malmaison conseille l'association pour le montage de ses budgets et le suivi de sa comptabilité.

≥ Asem · Scopados (Haute-Garonne · Toulouse)

Association socio-éducative : atelier de fabrication d'objets en bois et de décors de théâtre par des adolescents.

Partenariat: 7 000 euros.

Arnaud Charpantier, conducteur
de travaux chez Eurovia à Toulouse,
a commandé à l'association
des panneaux de signalisation
et des palissades afin de sécuriser
les chantiers menés dans le quartier.



Nord Pas-de-Calais

≥ Unis-Cité

Une antenne à Valenciennes (Nord · Valenciennes)

Association : service civil de solidarité de six ou neuf mois pour les jeunes de 18 à 25 ans.

Partenariat: 30 000 euros.
Laurent Halter, directeur d'Actemium (VINCI Energies) à Valenciennes, ouvre les portes de ses chantiers aux jeunes d'Unis-Cité et leur présente les métiers de son entreprise. Des salariés VINCI parrainent également des jeunes volontaires de l'association.



Provence-Alpes Côte d'Azur

≥ Nouvel Horizon

Au cœur des quartiers (Var · La Seyne-sur-Mer)

Association: soutien scolaire, activités de loisirs pour les enfants, orientation des familles dans un quartier prioritaire de La Seyne-sur-Mer.

Partenariat: 20 000 euros.
Jean-Luc Riou, chef de l'agence
Eurovia de Toulon, Thierry
de Tournadre, chef de secteur
et Tahar Hachani, ouvrier dans
la même entreprise, proposent
des visites de chantiers aux jeunes
du quartier pour les sensibiliser
aux métiers des travaux publics.

Témoignages d'habitants (Centre · Tours)

Karm@

Créée en 2005 à Tours, *Karm@* s'est fixé un double objectif : valoriser les habitants des quartiers défavorisés et proposer aux jeunes des cités des activités culturelles et créatives. L'association intervient ainsi auprès d'enfants malades et des jeunes de quartiers prioritaires : en lien avec les établissements socio-éducatifs, *Karm@* propose de nombreuses activités artistiques et d'éveil. Ateliers multimédia, création d'un jardin artistique en plein cœur d'une cité, clubs de lecture... L'association touche chaque année plus d'une centaine de jeunes.

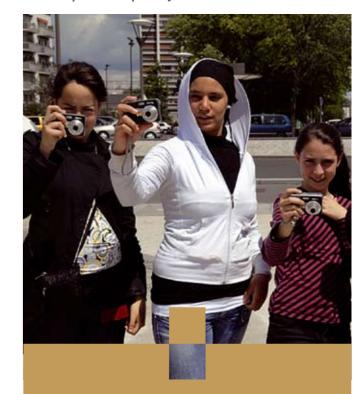
En 2008, Karm@ a décidé de faire appel à la Fondation VINCI pour soutenir un projet d'exposition itinérante : dans un quartier particulièrement stigmatisé de Tours, trente quatre jeunes accompagnés par les artistes de Karm@, ont réalisé un reportage photo et audio de leur quartier et de ses habitants. Ils ont ainsi appris à monter une exposition de bout en bout : prise de photographies, interviews, explication de leur démarche lors des expositions... L'idée étant de changer leur reqard à la fois sur eux-mêmes et sur les autres.

L'appui de la Fondation

≥ 10 000 euros pour financer l'achat des cadres photos incorporant un système audio.

Jean-Luc Brayé, responsable de secteur VINCI Park (VINCI Concessions) et son adjoint, Jean-Baptiste Candela, ont permis à *Karm@* d'exposer les photographies dans le parking VINCI Park du centre-ville.

Coup de projecteur





Cela me permet d'avoir des contacts avec des gens que je n'aurais jamais rencontrés autrement, de mettre le pied dans un domaine que je ne connaissais pas.

Jean-Luc Brayé

dans la définition de leur projet professionnel (simulation d'entretien, visites de chantiers, etc.). Une journée d'action commune en faveur de personnes handicapées est également prévue.

≥ Unis-Cité Midi-Pyrénées

Association : service civil de solidarité

de six à neuf mois pour les jeunes

Les collaborateurs de Bourdarios

(VINCI Construction) à Toulouse

aident les jeunes de l'association

À la découverte de la vie

(Haute-Garonne · Toulouse)

Partenariat: 26 000 euros.

professionnelle

de 18 à 25 ans.

Réinsertion sociale

> Promouvoir les structures qui ont pour vocation d'aider les personnes en situation d'exclusion à reprendre confiance en elles, à retrouver une vie normale, à accomplir leurs démarches quotidiennes.

La France est l'un des pays d'Europe qui consacre le plus gros effort financier à la protection sociale. Chaque année, elle y affecte 30 % de sa richesse nationale, soit environ 450 milliards d'euros, effort qui a plus que doublé au cours des vingt dernières années.

Et pourtant, les résultats en matière de lutte contre l'exclusion et la pauvreté ne sont pas au rendez-vous. Le constat, lors du lancement du plan de cohésion sociale en 2004, était sans appel :

« la cohésion sociale est en danger »1. Le public isolé ou en voie de l'être est varié : chômeurs de longue durée, personnes seules, familles avec ou sans enfants, détenus de prisons, handicapés... Or, l'isolement est un facteur majeur d'entrée dans l'exclusion, puis dans la pauvreté, quel que soit l'âge de la personne concernée : cette évolution est récurrente dans toutes les biographies des personnes en difficulté. C'est bien souvent au moment où le besoin s'en fait le plus sentir que les personnes fragilisées manquent de soutien moral et matériel.

La Fondation VINCI accompagne les associations qui ont pour vocation de réinsérer socialement les personnes en situation d'exclusion. La diversité des structures soutenues en témoigne : épicerie solidaire, café social, lieux d'accueil et d'écoute ou encore relais enfants parents.

Acise

Lutter contre l'errance (Martinique · Fort-de-France)

L'Acise a été créée en 2002 pour gérer un Centre d'hébergement et de réadaptation sociale (CHRS) à Fort-de-France, en Martinique. Chaque année, près de cinq cents personnes – femmes victimes de violences conjugales, toxicomanes, SDF – sont accueillies : outre la question urgente du logement, l'association tente de régler les problèmes administratifs qui empêchent une prise en charge sociale plus durable. L'Acise intervient aussi sur le terrain : en partenariat avec le Samu Social International, elle mobilise une équipe jour et nuit pour apporter une aide sanitaire et sociale aux personnes dans la rue. L'objectif est de ramener la personne dans les autres dispositifs de l'association, notamment l'hébergement.

Depuis peu, un chantier d'insertion en agriculture biologique permet également aux personnes hébergées d'avoir une activité et un suivi professionnels.

L'appui de la Fondation

≥ 15 000 euros pour l'acquisition d'un véhicule neuf aménagé qui permet à l'équipe mobile d'intervenir de manière plus efficace.

Maurice Vallée, responsable de VINCI Park (VINCI Concessions) à Fort-de-France, a transmis luimême le dossier à la Fondation. Il a, depuis le début du parrainage, pris en stage dans son entreprise des personnes en insertion et mobilise régulièrement d'autres entreprises du Groupe dans ce même objectif.

Coup de projecteur





ff Je suis très heureux d'apporter ma contribution, aussi minime soit-elle. Cela m'arrive souvent de discuter avec les personnes en

errance. Chaque personne a son histoire. La population concernée est très variée, ça peut arriver à n'importe qui. 🚹

Maurice Vallée

¹ Plan de cohésion sociale, Ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale, 2004, page 3.





Ce qui m'attache à l'association NPNS, c'est son combat en faveur de l'égalité des sexes et du développement de la mixité, sujets

pour lesquels il y a encore beaucoup à faire pour que les esprits évoluent. Comme citoyen, je suis également très intéressé par la capacité du discours de NPNS à renouveler l'idée toujours très moderne de laïcité.

Pierre Coppey

Ni Putes Ni Soumises

Une plateforme d'accueil visible (Île-de-France · Paris)

"Ni Putes Ni Soumises!" (NPNS), mouvement créé en 2003, lutte contre toutes les formes de violences faites aux femmes. L'association s'est aussi fixée pour objectif de promouvoir l'égalité hommes-femmes et de lutter contre les ghettos. Afin d'accueillir les femmes victimes de violences, NPNS a créé il y a trois ans la Maison de la mixité: ce pôle d'activité et d'accueil, situé dans le XXe arrondissement de Paris, permet d'offrir un espace privilégié, convivial et chaleureux aux femmes en difficulté.

Après un premier soutien en 2005, l'association reçoit un second appui de la Fondation VINCI en 2008. Le projet : réaménager la Maison de la mixité, qui a subi des dégradations suite à des avaries techniques, et rendre plus visible son action. Le site Internet de *NPNS* doit être repensé afin que femmes et jeunes filles puissent mieux s'informer et savoir qu'il existe un lieu de soutien et d'écoute (hébergement d'urgence, conseils psychologiques et juridiques, etc.).

L'appui de la Fondation

≥ 30 000 euros pour la rénovation des locaux de la Maison de la mixité et la refonte du site Internet de l'association.

Pierre Coppey, président-directeur général de Cofiroute et d'Arcour (VINCI Concessions), poursuit son rôle de conseil et d'accompagnement global auprès de l'association et appuie l'intégration des femmes dans l'entreprise.

Île-de-France

≥ La Traboule

Sas de reconstruction (Paris)

Association : réinsertion de personnes errantes par une activité de petits déménagements d'appartements.

Partenariat: 10 000 euros.

Sophie Bonnaure, directrice
des ressources humaines chez GTM
Bâtiment (VINCI Construction)
à Nanterre, accompagne l'association
dans son développement.



Provence-Alpes Côte d'azur

► Fidélie · Rapprocher les détenus de leur famille (Bouches-du-Rhône · Marseille)

Association : service de transport collectif à bas prix pour familles et proches de détenus des établissements pénitentiaires de la région.

Partenariat: 18 000 euros.

Philippe Jeuffray, chef de l'entreprise
Santerne (VINCI Energies) à Marseille,
et Evelyne Chapoton, responsable
administrative et comptable
de la même entreprise, parrainent
l'association.



Rhône-Alpes

Zouleurs et Senteurs

Jardin potager pour l'insertion
(Isère · Tignieu-Jameyzieu)

Chantier d'insertion : maraîchage bio.

Partenariat: 12 000 euros.
Bertrand Nicolas, directeur d'EBM
(VINCI Construction) à Lyon, apporte
une aide matérielle à l'association
pour améliorer ses installations,
et compte faire visiter un chantier
aux personnes suivies par l'association
afin de susciter des vocations.





organisé une journée portes ouvertes avec les éducateurs de l'association pour une présentation de nos métiers

et une formation sécurité. Par la suite nous accueillerons les bénéficiaires de l'association en stage dans notre entreprise.

Sylvain Ouvry

Avenir

Détention à ciel ouvert (Auvergne · Riom)

Avenir, association basée à Riom, dans l'agglomération clermontoise, encadre deux types d'actions : l'accueil de détenus en fin de peine et l'animation de chantiers d'insertion. Tout en restant sous la responsabilité de l'administration pénitentiaire, une centaine de détenus sont hébergés par l'association pendant la semaine et suivent un parcours vers l'emploi. En 2007, Avenir a encadré dix chantiers d'insertion permettant à 80 personnes de reprendre pied dans le monde du travail et de réapprendre les bases du travail en équipe. Les personnes suivies reçoivent ainsi une formation technique aux métiers des espaces verts et de la maçonnerie. Des éducateurs accompagnent également les stagiaires dans la résolution de leurs difficultés sociales, et leur proposent diverses activités sportives et culturelles. Ce chantier permet ainsi de travailler la sociabilité et l'employabilité de manière à favoriser une sortie réussie.

L'appui de la Fondation

≥ 18 000 euros pour l'achat de deux véhicules de transport des stagiaires.

Sylvain Ouvry, responsable d'affaires de L'Entreprise Électrique (VINCI Energies) à Clermont-Ferrand, et Jean-Michel de Ribier, chef de la même entreprise, font le lien pour des stages, des évaluations en milieu de travail, voire des emplois pour les personnes accompagnées par Avenir, en leur ouvrant leur réseau. Ils apportent également des conseils et des outils favorisant la sécurité sur les chantiers de l'association.



Accès au logement

> Encourager les associations qui favorisent l'accès au logement des personnes les plus démunies.

En 2008, la France compterait près de cent mille personnes sansabri. À ce chiffre viennent s'ajouter les jugements d'expulsions, qui toucheraient autant de ménages. De plus, les difficultés rencontrées par les personnes les plus fragiles à trouver un hébergement stable et décent ne cessent d'augmenter. Principales raisons : logements insalubres, hausse des prix des loyers ou refus à une demande de logement social (de l'ordre de 46 %). À ce jour, le nombre de personnes mal logées en France s'élèverait à 3,5 millions¹.

Or, l'accès au logement et la qualité de ce dernier sont au centre des préoccupations des ménages pauvres. L'Observatoire sur la pauvreté souligne la « mobilité relativement forte des ménages pauvres et modestes »². Dans ce contexte, comment des personnes, déjà fragilisées par d'autres facteurs (chômage, problème de santé etc.), peuvent-elles se stabiliser?

Partout en France, des associations se sont emparées de la question en créant des maisons d'accueil ou en proposant aux personnes exclues un logement, le temps de se reconstruire. La Fondation VINCI soutient leurs initiatives. En 2008, cinq structures agissant dans ce domaine ont reçu notre appui : parmi elles, Habitat et Humanisme, Espoir et le CLLAJ de Versailles.





Habitat et Humanisme Manche

Maison-relais à Cherbourg (Basse-Normandie · Cherbourg-Octeville)

Fondée en 1985 par un ancien agent immobilier, l'association *Habitat et Humanisme* a pour vocation de mettre à disposition des personnes fragilisées des logements décents à faibles loyers. Implantée dans 80 villes, *Habitat et Humanisme* finance son action par des produits d'épargne solidaire dans lesquels 130 000 personnes sont impliquées, tels que des fonds communs de placement, des assurances-vie ou des livrets d'épargne.

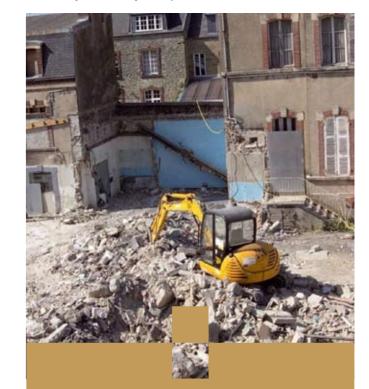
Habitat et Humanisme a ouvert une antenne dans la Manche autour d'un projet spécifique : créer des logements pour personnes âgées confrontées à un handicap, parfois mental. Pour ce faire, l'association réhabilite une ancienne clinique en plein centre-ville, dans laquelle elle va créer une vingtaine de studios et plusieurs salles d'activités collectives. L'ensemble sera animé par deux "hôtes de maison", premiers salariés de l'association, ainsi que des bénévoles. La fin des travaux de rénovation est prévue pour mai 2009.

L'appui de la Fondation

≥ 15 000 euros versés pour les travaux de rénovation du bâtiment.

à côté de Cherbourg et Philippe Goulley, directeur délégué travaux nautiques et environnement chez EMCC (VINCI Construction), connaissaient déjà les responsables de Habitat et Humanisme Manche. Ils aident l'association dans ses démarches de recherche de partenaires financiers et de bénévoles.

Coup de projecteur





L'association
Habitat et Humanisme
est très bien structurée.
Nous lui faisons profiter
de notre réseau de soustraitants et fournisseurs
locaux, ainsi que de

conseils techniques pour les travaux.

Gilles Buée

¹ Fondation Abbé Pierre pour le logement des défavorisés, Rapport annuel 2009.

Observatoire national de la Pauvreté et de l'exclusion sociale, Rapport 2007-2008, La Documentation Française, page 13.





If Je me suis engagée à aider les salariés de l'association à décortiquer les devis, choisir les entreprises

et avoir un œil averti sur tout ce qui concerne les travaux de remise en état des logements.

Hélène Dupuis

CLLAJ de Versailles et ses environs

Vers de nouvelles formes de logement pour les jeunes (Île-de-France · Versailles)

- Présents dans 80 villes en France, les Comités Locaux pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ) accompagnent les jeunes actifs, à faibles revenus le plus souvent, dans leur accès à un logement autonome.
- Le CLLAJ de Versailles renseigne ainsi les jeunes sur les dispositifs et financements existants. Des services plus individualisés sont offerts : appui dans le montage des dossiers, caution morale face aux propriétaires ou encore gestion locative de logements d'hébergement pour une courte durée.
- Devant la recrudescence des demandes près d'un millier d'appels en 2007 le *CLLAJ* a mis en place un nouveau dispositif : l'occupation d'appartements vacants par un système de colocation. Ce système permet aux jeunes d'obtenir une solution de logement rapide en attendant qu'un appartement du parc social se libère.

L'appui de la Fondation

≥ 18 000 euros pour l'acquisition d'un poste informatique, d'un nouveau logiciel de gestion locative et pour la création d'outils de communication (plaquettes, site Internet).

Hélène Dupuis, ingénieur travaux chez Socatop (VINCI Construction) à Jouy-en-Josas, donne des conseils pour les travaux de rénovation des habitations.

Île-de-France

Solidarités Nouvelles pour le Logement Essonne

Loger et accompagner (Essonne · Marolles-en-Hurepoix)

Association : création de neuf logements et d'une maison-relais à Palaiseau.

Partenariat: 15 000 euros.
José Girona, chargé de mission
systèmes opérationnels chez Cofiroute
(VINCI Concessions) à Sèvres, soutient
l'association depuis plusieurs années.
Il mobilise d'autres collaborateurs afin
d'aider l'association dans sa gestion.



Rhône-Alpes

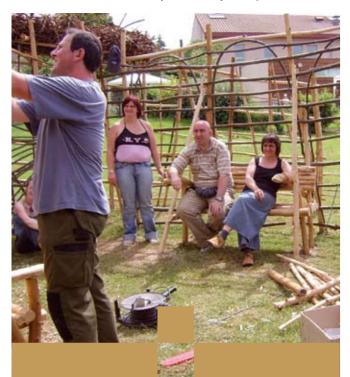
► Habitat et Humanisme Loire

Maison-relais intergénérationnelle (Loire · Saint-Étienne)

Association : acquisition et gestion de logements sociaux, accompagnement individuel des personnes logées.

Partenariat: 22 000 euros.
Jacques Dorin, directeur de l'entreprise
Robat (VINCI Construction)
à Saint-Étienne, et Laurent-Pierre
Barbier, retraité de l'entreprise
Lamy (VINCI Construction) à Givors,
soutiennent l'association en aidant
à la promotion de ses actions locales
et à l'entretien des appartements loués.







Je travaille avec l'association Espoir pour chercher à intégrer dans mon entreprise des personnes qu'elle suit.

Sylvain Clémen

Espoir

Maison-relais (Limousin · Couzeix)

- À la sortie de Limoges, *Espoir* propose hébergement et accompagnement à des personnes en situation d'errance ou de détresse. L'association, qui occupe une ferme et un terrain agricole, offre des studios et des chambres pour une durée variable, généralement une dizaine de mois : *Espoir* se veut davantage un lieu de transition qu'un habitat d'urgence.
- Les résidents participent à l'activité agricole de la ferme : l'idée est de permettre à chacun de produire de quoi subvenir à ses besoins, de fournir des denrées de base pour la cantine de la maison-relais et de vendre l'excédent au profit du fonctionnement de l'association.
- Afin de construire un petit bâtiment pour entreposer son matériel agricole, *Espoir* a sollicité en 2008 pour la deuxième fois la Fondation VINCI.

L'appui de la Fondation

- 21 000 euros pour la réalisation de la charpente du bâtiment agricole et le portail.
- Depuis le premier soutien de la Fondation,
 Sylvain Clément, directeur de Croizet-Pourty
 (VINCI Construction) à Limoges, apporte son aide
 technique aux projets de l'association. Il a aussi fourni
 des matériaux pour la réalisation de petits travaux.
 Enfin, il a fait réaliser gracieusement les plans
 du nouveau bâtiment pour le dépôt du permis
 de construire.

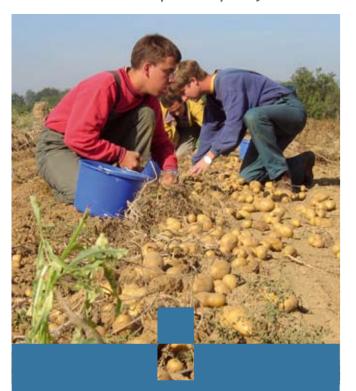


Actions à l'international

Depuis sa création, la Fondation a apporté son aide à plus de **trente structures dans cinq pays européens**. En 2008, grâce à la mobilisation des collaborateurs de filiales d'Eurovia, de VINCI Energies et de VINCI Construction, **douze projets** ont été soutenus en Allemagne, en Belgique et au Royaume-Uni.

- > Allemagne
- **>** Belgique
- ≥ Royaume-Uni







J'aime m'impliquer et avoir un contact personnel avec les gens d'Auenhof, avec pour objectif de les aider à réussir. Je trouve utile que VINCI soutienne des projets si différents et

profitant à de nombreuses associations.

Eva Lenz

Auenhof

Une ferme pour se former à Neulingen-Bauschlott

Depuis six ans "la ferme de la prairie" accueille des adultes handicapés mentaux : en plus de leur proposer un logement, *Auenhof* leur permet de travailler et de se former à la production laitière et maraîchère répondant aux plus hauts standards de l'agriculture biologique. Les activités ne se limitent cependant pas à cela : laverie, entretien et nettoyage, ou encore vente des produits confectionnés sur place dans l'épicerie-café de la ferme.

Les personnes accueillies reçoivent ainsi une formation en plus d'un accompagnement personnalisé effectué par les salariés de l'association.

L'appui de la Fondation

≥ 27 000 euros pour la rénovation d'une ancienne grange destinée au stockage et à la préparation des légumes.

VINCI Construction) à Mannheim, est en lien avec Auenhof depuis le début. Chaque année, les salariés de SKE Facility Management participent à une tombola pour financer l'association. Ce nouveau projet qui porte spécifiquement sur la formation ouvre la voie à d'autres collaborations : accueil de jeunes handicapés dans les entreprises de SKE pour des stages professionnels, et conseils en matière d'orientation et de techniques de recherches d'emploi pour les personnes qui souhaitent intégrer le monde du travail "classique".

Allemagne

Euro Trainings Center

Maison pour tous (Munich)

Association sociale : halte-garderie, soutien scolaire, alphabétisation, orientation administrative, activités pour les personnes âgées, insertion professionnelle des femmes immigrées.

Partenariat : 20 000 euros pour la rénovation et l'aménagement d'une nouvelle salle d'activité.
Hölger Elter, directeur régional de VINCI Energies, Hermine Baumert, salariée chez G+H (VINCI Energies) et Marius Brecht, responsable communication de VINCI Energies
Deutschland, s'investissent dans l'association afin d'améliorer

les activités et aménager les locaux.

≥ Baff

Intégrer les femmes immigrées (Ludwigshafen)

Association de quartier : soutien scolaire pour les enfants et formations professionnelles pour les femmes immigrées.

Partenariat : 15 000 euros.

Karl-Heinz Geis, directeur commercial de G+H Schallschutz (VINCI Energies) à Ludwigshafen, accueille en stage de formation dans son entreprise des femmes suivies par l'association.

≥ Pfefferwerk Stadtkultur

Aider les enfants et les jeunes (Berlin)

Association : accueil, activités et formations pour des enfants et des jeunes de familles en détresse.

Partenariat: 22 000 euros.

Nathalie Vogt, assistante de direction de VINCI Deutschland, et Monika Prell, juriste chez Eurovia Services, aident les jeunes à définir leur projet professionnel en leur présentant les métiers du Groupe, et en leur faisant visiter les chantiers.



≥ Alte Schmiede · La vieille forge (Marl)

Association d'insertion : chantiers en bâtiment, réparation de vélos, formations, aide aux personnes âgées.

Partenariat: 13 000 euros.

Arndt Lüdeke, responsable communication et achats chez Eurovia Services à Bottrop, apporte ses conseils en matière de formation aux métiers des travaux publics lors des ateliers de recherche d'emploi organisés par l'association.

Frauenzentrum Schokoladenfabrik

Intégration des femmes immigrées (Berlin)

Association de quartier : formations, soutien scolaire, ateliers artistiques pour les femmes immigrées et leurs enfants.

Partenariat: 15 000 euros.

Britt Weinreich, responsable communication et ressources humaines chez Nickel (VINCI Energies) à Berlin, aide les femmes suivies par l'association à ouvrir leur horizon professionnel: présentation des métiers de VINCI Energies, stages pour les écoliers et les lycéens.

≥ Schule Im Erlich

Faire progresser les élèves (Speyer)

Association : formations spécifiques pour les jeunes en difficulté scolaire.

Partenariat: 19 000 euros.
Thomas Bold, directeur de Wrede & Niedecken (VINCI Energies)
à Wesseling, conseille l'association pour les filières porteuses d'emplois et embauche des jeunes dans son entreprise.

Belgique

≥ Angèle Verburght

Le langage visualisé (Gand)

Association : foyer d'hébergement d'adultes handicapés développant un nouvel outil d'aide à la communication.

Partenariat: 25 000 euros.
Roland Eggermont, electrical coordinator chez Actemium (VINCI Energies) à Aalter, apporte un appui régulier dans le quotidien de l'association.
Il fait le lien avec les techniciens d'Actemium pour l'installation en réseau du nouveau matériel informatique.



Autrement

Un toit pour toi (Charleroi)

Association : entreprise de formation par le travail (second œuvre bâtiment), hébergement et accompagnement individuel de personnes en situation d'exclusion.

Partenariat : 15 000 euros.

Jean-François Flagothier, conducteur
de travaux chez Bageci, filiale de CFE
(VINCI Construction) à Namur, propose
des travaux en sous-traitance et
présente les métiers de la construction
aux salariés en insertion.

≥ Pitstop

Un toit pour la réinsertion (Bruges)

Association: foyer d'hébergement de jeunes adultes sortant de prison avec mise en place de parcours d'insertion professionnelle.

Partenariat: 18 000 euros.
Luc Michils, directeur de travaux
chez CFE (VINCI Construction)
à Bruges, conseille régulièrement
l'association en tant que membre
de son Conseil d'administration.
Il fait également le lien avec les métiers
de son entreprise pour les jeunes
qui le souhaitent.



La Chôm'Hier

Une cafétéria solidaire à Bruxelles

En 1988, en pleine période de crise économique à Bruxelles, un groupe de chômeurs s'unit pour créer l'association *La Chôm'Hier*. Leur idée : encourager les personnes en recherche d'emploi d'un quartier défavorisé par la mise en place d'activités éducatives, support à la réinsertion sociale et professionnelle. Vingt ans plus tard, *La Chôm'Hier* est à la fois une association très active sur le terrain et un interlocuteur reconnu.

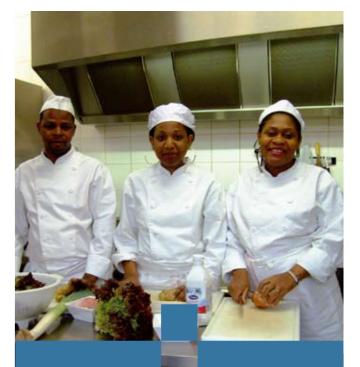
En plus des activités de formation (ateliers d'alphabétisation, savoirs de base, informatique et soutien scolaire), l'association a ouvert en 2007 une cafétéria solidaire, la "K-Fête": six personnes peu diplômées et dont le projet se situe dans la restauration sont encadrées par une professionnelle et apprennent ainsi le métier de restaurateur-traiteur.

L'appui de la Fondation

≥ 18 000 euros pour l'achat d'une camionnette pour l'activité traiteur de la cafétéria.

≥ Jean-Pierre César, chef comptable chez CFE (VINCI Construction) à Bruxelles, conseille l'association pour la gestion de la cafétéria, et fait la promotion de l'activité traiteur au sein de son entreprise.

Coup de projecteur





d'accompagner ces associations qui travaillent à réinsérer des personnes peu qualifiées et laissées sur le bord de la route... Et je compte bien

faire connaître les prestations traiteur de la Chôm'Hier dans mon entreprise!

Jean-Pierre César





et plusieurs de nos fournisseurs interviennent bénévolement pour peindre, jardiner, réparer... Ils apportent une contribution

concrète au projet Calthorpe tout en réalisant un acte social et solidaire.

Steven Saint John

Royaume-Uni

The Calthorpe Project

Un jardin solidaire à Londres

Il y a vingt ans, dans un quartier populaire en plein cœur de Londres, l'association *The Calthorpe Project* transforme un terrain vague en un jardin public. Depuis, elle développe de nombreux services de proximité au profit des habitants, des familles immigrées en majorité. Une partie du jardin est ainsi consacrée à un potager - réservé aux habitants pour leurs propres cultures - et permet d'initier les enfants à l'environnement. Autre exemple : une halte-garderie gratuite, ouverte tous les jours. Enfin, l'association propose du soutien scolaire, des activités sportives et des cours d'anglais pour adultes.

L'appui de la Fondation

30 000 euros pour l'aménagement d'un nouveau bâtiment pour la halte-garderie.

Steven Saint John, General Manager Group Services de Ringway (Eurovia), et Chris Edwards, ingénieur chez Ringway, apportent une aide matérielle à l'association. De plus, chaque année, des groupes de volontaires de Ringway consacrent une journée à l'entretien du jardin.



S'engager avec la Fondation

La Fondation VINCI est un cadre mis à la disposition des collaborateurs du Groupe pour favoriser l'engagement citoyen de chacun. Appuyée par son Conseil d'administration et un Comité de sélection, l'équipe permanente met en lien les porteurs de projets et les parrains, cœur opérationnel de la Fondation.

- > Le parrainage
- Parcours d'un projet
- > La Fondation



Le parrainage

Parrain : le cœur opérationnel de la Fondation



Les marraines et parrains sont les acteurs essentiels du mécénat opérationnel développé par la Fondation VINCI. En apportant concrètement leurs compétences aux projets soutenus, ils mettent en place une stratégie pérenne et efficace, au-delà de l'appui financier de la Fondation.

Un rôle aux multiples facettes

- Conseiller l'association dans sa gestion (comptabilité, démarche commerciale, communication) ou sur des aspects techniques (travaux, sécurité, droit etc.).
- Confier des travaux en sous-traitance à l'entreprise d'insertion parrainée ou la faire connaître auprès de ses clients et fournisseurs.
- Apporter des conseils d'orientation professionnelle et faire découvrir nos métiers (animation d'ateliers CV, simulation d'entretien, visite de chantier, etc.).



Si un collaborateur VINCI souhaite soutenir une association de son choix, il peut remplir un dossier de candidature et le transmettre à la Fondation.

Comment devient-on parrain à la Fondation VINCL?

Le salarié VINCI s'enregistre sur la base de la Fondation

Cette base permet à la Fondation de savoir quels sont les projets susceptibles de l'intéresser.

2 La Fondation propose un projet au collaborateur VINCI

Accompagné d'un chargé de mission de la Fondation, le futur parrain rencontre le porteur de projet sur son lieu d'activité. Ce moment permet de faire connaissance avec l'association et de définir les contours du partenariat (rôles, objectifs, résultats attendus, indicateurs de suivi) avant le passage du projet en Comité de sélection.

2 Le début du partenariat

Une fois le projet validé par le Comité de sélection, une cérémonie peut être organisée afin de remettre le chèque à l'association. Le parrainage peut alors commencer.

Un engagement dans la durée

« En 2003, j'ai accepté d'être le parrain d'une association qui emploie des personnes en insertion. Aujourd'hui, je suis membre de son Conseil d'administration. S'impliquer dans le monde associatif permet d'avoir un autre regard, de relativiser et de rester humble ! »

Yves-Marie Péard Demarais VINCI Energies

Un engagement citoyen

"J'ai appris à connaître des gens dont j'ignorais presque l'existence. Je suis sorti de ma bulle de cadre supérieur dans un grand groupe. Je ne travaille plus seulement pour moi-même : je donne, et c'est loin d'être une corvée!"

Philippe Vigroux Eurovia

Être parrain, ça veut dire quoi ?

Confier du travail

« L'association EIVE, spécialisée dans l'entretien d'espaces verts, connaît très bien son métier. Elle est beaucoup plus à l'écoute de nos besoins que certains de nos fournisseurs. »

Patrick Le Jallé Eurovia

Consacrer un peu de temps

« Cela me prend entre une et quatre heures par semaine. Mais ce n'est pas une surcharge intellectuelle, et ce n'est pas non plus un stress supplémentaire. C'est pour moi une forme de revitalisation qui m'a redonné le goût de l'engagement et du don de soi. »

Luc Borgna VINCI Concessions

Une ouverture vers l'autre

" J'ai été surpris par la détresse sociale des gens. Cela m'a beaucoup marqué. J'ai rencontré des gens remarquables. "

Olivier Peyretaillade VINCI Construction

Un apport de compétences

" Mon rôle? Aider l'association à être plus performante et partager nos bonnes pratiques."

Laurent Halter VINCI Energies



Parcours d'un projet



Le parcours d'un dossier à la Fondation VINCI

Du dépôt de dossier au parrainage sur le terrain

Première sélection sur dossier

Les demandes de financement peuvent nous être transmises soit par un collaborateur VINCI, soit directement par le porteur de projet. Nous réalisons un premier tri des dossiers en fonction de nos critères de sélection.

Recherche du ou des parrains

Une fois passée la première étape, nous recherchons si nécessaire un collaborateur au sein du Groupe susceptible de parrainer le projet localement. S'il le souhaite, le futur parrain participe à l'étude du projet et nous accompagne dès sa phase d'instruction.

Rencontre du porteur de projet

Le chargé de mission de la Fondation en charge du dossier et le parrain VINCI rencontrent le porteur de projet sur son lieu d'activité. Ce premier rendez-vous permet d'évaluer la viabilité du projet et de confirmer la teneur du partenariat.

Présentation au Comité de sélection

Les dossiers sont examinés par les membres du Comité de sélection* qui se réunissent cinq fois par an et décident de l'attribution des financements.

Mise en place du partenariat

Si le financement est accordé. une convention est signée entre le porteur de projet, le parrain et la Fondation. L'équipe permanente de la Fondation reste à la disposition du parrain pour l'aider à faire vivre cette collaboration, notamment en organisant un suivi régulier et une évaluation.

* Liste des membres du Comité de sélection page 76.

74

Critères de sélection

Cinq critères pour faciliter les démarches des porteurs de projet

Localisation

La Fondation soutient des projets réalisés en France, y compris dans les Dom-Tom. Elle soutient également des projets situés dans les autres pays où VINCI est présent : pour ceux-ci, le dossier doit obligatoirement transiter par un salarié d'une filiale locale.

Types de structures éligibles

Pérennité des projets

La Fondation soutient des initiatives s'inscrivant dans la durée et pérennisant des emplois ou une activité. Elle ne finance pas de projets ponctuels (expositions, manifestations), même s'ils sont orientés vers la solidarité ou l'insertion professionnelle.

Soutien financier

Les aides financières de la Fondation sont réservées à des dépenses d'investissement (achat d'outillage, de véhicules, de matériel informatique. de mobilier, d'équipement de bureaux etc.) à l'exclusion de toute dépense de fonctionnement.

Associations Loi 1901 (exception pour les structures d'insertion par l'activité économique : le statut peut également être marchand) et toute structure à vocation sociale et solidaire. La Fondation soutient des structures de taille réduite. sans caractère politique ou confessionnel. La Fondation ne finance ni têtes de réseau ni collectivités locales. ni établissements publics, ni projets individuels.



Exemples de structures soutenues:

GEIO. Régie de quartier. entreprise, atelier ou chantier d'insertion. association de quartier, entreprise adaptée, etc.

Mobilisation des collaborateurs VINCI

La Fondation met systématiquement en relation les porteurs de projets avec des collaborateurs du Groupe en vue d'établir un parrainage. Seuls les projets susceptibles de mobiliser les salariés VINCI peuvent être sélectionnés. La proximité géographique entre porteur de projet et parrain est donc indispensable.

La Fondation

La Fondation VINCI développe ses actions en s'appuyant sur trois organes de décision complémentaires.



1 - Conseil d'administration

Composé de membres du Comité exécutif de VINCI et de responsables de l'insertion et de l'action sociale, il apprécie chaque année les initiatives menées et propose de nouvelles orientations.

≥ Collège des membres fondateurs

Xavier Huillard

Administrateur-directeur général de VINCI Président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité

Louis-Roch Burgard

Directeur général délégué de VINCI Concessions

Pierre Coppey

Président-directeur général de Cofiroute et d'Arcour (VINCI Concessions)

Pierre Duprat

Directeur de la communication de VINCI et de VINCI Concessions

Richard Francioli

Président de VINCI Construction

Jean-Yves Le Brouster

Président-directeur général de VINCI Energies

Erik Leleu

Directeur des ressources humaines de VINCI et de VINCI Concessions

Jean Rossi

Directeur général délégué de VINCI Construction Président de VINCI Construction France

Olivier de La Roussière

Président de VINCI Immobilier

Jacques Tavernier

Président-directeur général d'Eurovia

≥ Collège des représentants du personnel

Michel Gillet

Directeur fiscal de VINCI

Vincent Watelet

Responsable département Euro de VINCI

≥ Collège des personnalités qualifiées

Hélène Bongrain

Directrice du développement, des ressources et des donateurs de la Fondation Abbé Pierre pour le logement des défavorisés

Zinn-Din Boukhenaissi

Délégué général du CNLRQ

Arnaud Farhi

Secrétaire général du CNCE GEIQ

Nathalie Hanet Kania, secrétaire générale du Coorace, remplacée en janvier 2009 par Florence Lecluse

Jean-Marie Hugues

Secrétaire général du CNEI

Eric Pliez

Directeur général de l'association Aurore

Marc Saint Olive

Directeur adjoint du département partenariats et services locaux de la Caisse des Dépôts et Consignations

2 - Comité de sélection

Cinq fois par an, le comité de sélection se prononce sur les demandes de soutien soumises par l'équipe permanente.

≥ Collaborateurs du Groupe

Christian Caye

Délégué au développement durable, VINCI

Delphine Dansaert

Directrice des achats, VINCI Park (VINCI Concessions)

Jean-Pascal Dusart

Directeur des ressources humaines, Sicra (VINCI Construction France)

Catherine Giner

Directrice du pôle développement sociétal, VINCI

Svlvie Lloret

Directrice ressources humaines, EMCC (VINCI Construction France)

Sabrina Loucatel

Directrice de la communication, Eurovia

Hervé Malcorpi

Directeur commercial Île-de-France, Signature (Eurovia)

Hervé Meller

Directeur des ressources humaines, VINCI Construction et VINCI Construction France

Pierre Monlucg

Directeur d'agences, Eurovia

Bruno Peter

Responsable de travaux, SDEL Applimatic (VINCI Energies)

Laurent Querelle

Directeur du département réhabilitation, Bateq (VINCI Construction France)

Alexis Santiago

Responsable ressources humaines, VINCI Airports (VINCI Concessions)

Yves Weyts

Directeur du développement durable, des synergies et de la communication, CFE (VINCI Construction)

Experts sociaux

Nathalie Hanet Kania, secrétaire générale du Coorace, remplacée en janvier 2009 par Florence Lecluse

Eric Pliez

Directeur général de l'association Aurore

3 - Équipe permanente

L'équipe permanente de la Fondation a en charge de présélectionner et de présenter au Comité de sélection les dossiers qui lui parviennent. Elle facilite le développement des partenariats et anime le réseau des parrains.

Chantal Monvois, déléguée générale Sébastien Cuny, responsable de projets Églantine Moret, chargée de mission Armel Monfort, assistante



Index des projets





A		
Ac-Cès	Centre	19
Accès-Réagis	Pays de la Loire	27
Acise	Martinique	51
Acthis	Lorraine	24
Adsea 86	Poitou-Charentes	41
Alte Schmiede	Allemagne	65
Amicale laïque de Bacalan	Aquitaine	35
Angèle Verburght	Belgique	66
Apef	Lorraine	34
Apehg	Guyane française	19
Apij	Île-de-France	21
Arbre Anjou	Pays de la Loire	27
Arcoss	Languedoc-Roussillon	22
Armada	Poitou-Charentes	28
Aseff	Martinique	24
Asem	Midi-Pyrénées	47
Assamma	Provence-Alpes-Côte d'Azur	28
Assdac	Pays de la Loire	41
Atelier des Ormeaux	Provence-Alpes-Côte d'Azur	30
Ateliers sans frontières	Île-de-France	22
Auenhof	Allemagne	64
Autrement	Belgique	66
Avenir	Auvergne	54
Avenir Patrimoine	Bourgogne	17
Azro	Île-de-France	21

В		
Baff	Allemagne	65
Batira	Rhône-Alpes	30
Béarn Solidarité	Aquitaine	16
Blanc et Couleurs	Auvergne	16
С		
Champ des Cimes	Rhône-Alpes	30
Clarisse Environnement	Provence-Alpes-Côte d'Azur	29
CLLAJ de Versailles et ses environs	Île-de-France	58
Compagnons Bâtisseurs Provence	Provence-Alpes-Côte d'Azur	29
Conservatoire maritime du Havre	Haute-Normandie	22
Couleurs et Senteurs	Rhône-Alpes	53
D		
Défi Mobilité	Nord - Pas-de-Calais	41
Desbals Services	Midi-Pyrénées	25
E		
Eco' Men	Aquitaine	16
El Chans	Bretagne	17
Enfin	Poitou-Charentes	28
Envie 44	Pays de la Loire	27
EPI	Rhône-Alpes	36
Erdre et Loire Insertion	Pays de la Loire	27
Espoir	Limousin	60
Euro Trainings Center	Allemagne	65

F		
Fidélie	Provence-Alpes-Côte d'Azur	53
Fondation Royaumont	Île-de-France	47
Frauenzentrum Schokoladenfabrik	Allemagne	65
G		
GEIQ Bâtiment du Pays de Rennes	Bretagne	37
GEIQ BTP 49	Pays de la Loire	33
GEIQ BTP Landes et Côte Basque	Aquitaine	35
GEIQ IDF	Île-de-France	35
Greenburo	Midi-Pyrénées	25
Н		
Habitat et Humanisme Loire	Rhône-Alpes	59
Habitat et Humanisme Manche	Basse-Normandie	57
I Division of Division was to	Dis Corres Alleres	/1
Innovation et Développement	Rhône-Alpes	41
Insertion Emploi Formation	Provence-Alpes-Côte d'Azur	29
Jade	Île-de-France	21
Jardin de Cocagne du Pays de		
l'Arbresle et des monts de Tarare	Rhône-Alpes	31
Jardin des Estreys	Auvergne	16
K		
Karm@	Centre	49

L		
La Chôm'Hier	Belgique	6
La Main	Bretagne	1
La Roue de Secours	Franche-Comté	4
La Table de Cana	Provence-Alpes-Côte d'Azur	3
La Traboule	Île-de-France	5
Label Route	Languedoc-Roussillon	2
Le Relais	Poitou-Charentes	2
Le Ricochet	Île-de-France	2
Le Vélo sentimental	Midi-Pyrénées	2
L'entreprise d'éco-construction		
lotoise	Midi-Pyrénées	2
Les Amis du jardin	Bretagne	1
Les Jardins de Déméter	Île-de-France	2
Les Mains Vertes	Pays de la Loire	2
Les Petits Riens	Île-de-France	4
Les Potagers de Marcoussis	Île-de-France	2
Les Potes en Ciel	Nord - Pas-de-Calais	4
L'Étrier	Île-de-France	2
M		
Main Forte Paca	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2
Main Forte Rhône-Alpes	Rhône-Alpes	3
Médit'action	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2
M-Jardins	Centre	1
Montauban Services	Midi-Pyrénées	2
Mos'Art	Nord - Pas-de-Calais	2
Msfe	Pays de la Loire	3





N		
Ni Putes Ni Soumises	Île-de-France	52
Nouvel Horizon	Provence-Alpes-Côte d'Azur	48
Nouvelle Attitude	Île-de-France	20
0		
Orchis	Centre	19
Orne Services	Lorraine	23
P		
Parenthèse	Rhône-Alpes	31
Parrains par'mille	Île-de-France	47
Pfefferwerk Stadtkultur	Allemagne	65
Pitstop	Belgique	66
Planète Sésame 92	Île-de-France	21
Pourquoi Pas - La Ruche	Poitou-Charentes	27
Preistavigne	Aquitaine	15
PromoLeman	Rhône-Alpes	30
R		
RA Viti	Aquitaine	16
Reconstruire ensemble	Centre	26
Régie de quartier du Noyer Renard	Île-de-France	20
Régie de quartier Viry Multiservice	s Île-de-France	20
Régie de quartier du Creusot	Bourgogne	17
Régie de quartier Tela 13	Île-de-France	21
Régie des quartiers de Bezons	Île-de-France	20
Ressort	Rhône-Alpes	36
Réussir l'Insertion à Bron	Rhône-Alpes	31

Schule Im Erlich	Allemagne	65
Sinéo Dijon	Bourgogne	17
Sinéo Tours	Centre	19
Société Nouvelle Iséroise	Rhône-Alpes	18
Solidarités Nouvelles		
pour le Logement	Île-de-France	59
T		
The Calthorpe Project	Royaume-Uni	68
Tremplin	Provence-Alpes-Côte d'Azur	29
Tremplin Jeunes Espoirs	Auvergne	46
ero.		
u		
U Un Monde Gourmand	Île-de-France	21
	Île-de-France Midi-Pyrénées	21 48
Un Monde Gourmand	no do manos	48
Un Monde Gourmand Unis-Cité Midi-Pyrénées	Midi-Pyrénées	
Un Monde Gourmand Unis-Cité Midi-Pyrénées	Midi-Pyrénées	48 48
Un Monde Gourmand Unis-Cité Midi-Pyrénées Unis-Cité Nord - Pas-de-Calais	Midi-Pyrénées Nord - Pas-de-Calais	48
Un Monde Gourmand Unis-Cité Midi-Pyrénées Unis-Cité Nord - Pas-de-Calais V Valoprest	Midi-Pyrénées Nord - Pas-de-Calais Lorraine	48

Lexique des termes utilisés



Atelier et Chantier d'Insertion (ACI)

Premier niveau de l'insertion professionnelle, le chantier d'insertion concerne un public en grande difficulté sociale et/ou professionnelle, salariés dans le cadre de contrats aidés. Le chantier d'insertion combine un accompagnement individuel afin de résoudre les freins à l'emploi, une activité professionnelle appréhendée comme un outil pédagogique favorisant l'insertion et un encadrement technique sur les activités de production. Le chantier d'insertion, qui développe des activités ayant principalement un caractère d'utilité sociale, peut être porté par une association ou une collectivité, et la part commerciale du budget ne doit pas excéder 30 % du budget total de la structure.

Entreprise Adaptée (EA)

Une EA est une entreprise qui emploie au moins 80 % de travailleurs handicapés, lesquels peuvent ainsi exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs possibilités. Chaque salarié bénéficie d'un accompagnement social personnalisé.

Entreprise d'Insertion (EI)

Entreprise de production de biens ou de services, se situant dans le secteur concurrentiel marchand, mais dont la finalité est avant tout sociale : accueillir et accompagner des personnes en situation d'exclusion pour construire avec elle leur réinsertion sociale et professionnelle. Dernier sas de l'insertion avant un emploi de droit commun, l'El emploie des salariés en CDD renouvelable deux fois dans la limite maximale de 24 mois. Elle doit s'autofinancer à 80 %. Une entreprise d'insertion reçoit une aide de l'État pour l'accompagnement social et professionnel de ses salariés.

Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ)

Un groupement d'employeurs pour l'insertion et qualification est une association d'entreprises qui met en place des parcours de qualification pour des personnes en difficulté d'insertion, en alternance, dans les centres de formation et les entreprises adhérentes. Chaque année, près de 70 % des salariés sortent vers l'emploi à l'issue de leur parcours GEIQ.

Jardins de Cocagne

Les Jardins de Cocagne favorisent l'insertion des personnes par la production de paniers de légumes biologiques (par le biais d'ateliers et chantiers d'insertion) vendus à des adhérents consommateurs. Le réseau réunit aujourd'hui 87 jardins en France : il accompagne et soutient les nouveaux projets de jardins d'insertion.

Régie de quartier

Une Régie de quartier est une association qui favorise l'insertion professionnelle des habitants d'un quartier en zone sensible par l'entretien des espaces publics. Elle contribue également à développer le lien social dans ce même quartier par diverses activités de proximité.

80 | 81

1, cours Ferdinand-de-Lesseps

92851 Rueil-Malmaison Cedex

France

Tél.: +33 1 47 16 30 63

E-mail: fondation@vinci.com

www.vinci.com/fondation

